

IMPRESSO

SEPREV

Serviço de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Indaiatuba



Fechamento autorizado.
Pode ser aberto pela ECT

agosto de 2017 / ano 9 / número 31



***Campanha
do Agasalho
2017***

página 2

***Respire Aliviado
realiza mais
uma edição***

página 4

***Saúde lança
curso com foco
em vida saudável***

página 5

***Hora do
Acolhimento***

página 6

Editorial

Meta + Foco + Ação = Resultado

O Pró-Gestão do RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) é um programa que visa a Certificação Institucional da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, com objetivo de incentivar a adoção de melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade, tendo a sua avaliação por entidade certificadora externa, credenciada pela SPPS (Secretaria de Políticas de Previdência Social), do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

O Pró-Gestão é um programa de modernização que está sendo estruturado pela SPPS/MF desde 2011, e já recebeu diversas contribuições, inclusive do SEPREV, e está bem próximo de ser lançado. Sua proposta é reconhecer boas práticas de gestão previdenciária adotadas pelos RPPS, definindo ações baseadas em três pilares: Governança Corporativa, Controles Internos e Educação Previdenciária. Parte destas ações já é adotada por grandes empresas no mundo todo e está relacionada à Governança Corporativa, termo que é definido pelo IBGC como 'Um sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas'.

Embora as ações estejam bem definidas no Programa, a adesão do Instituto de Previdência não é só a mudança de processos, mas sim uma grande mudança cultural dentro da entidade, envolvendo conselheiros, servidores e também os segurados, que são os servidores públicos municipais, e também os demais órgãos da Administração Municipal.

Com a adoção de medidas preventivas e o mapeamento das ações, conseguiremos visualizar a redução dos riscos inerentes ao ambiente de trabalho e das situações que provocam o adoecimento e a incapacidade laborativa dos servidores, como exames admissionais, elaboração de laudo técnico de Condições Ambientais do Trabalho, publicar leis ou decretos estabelecendo políticas de atenção à saúde e segurança do servidor.

O processo de certificação proporcionará benefícios internos e externos à entidade, que externamente pode obter mais credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona, e internamente, obter um certificado de conformidade ajuda a conhecer, organizar e melhorar os processos da instituição, evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar mais eficiência e racionalização. O gestor conseguirá ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos.

A certificação do Pró-Gestão RPPS atestará que o Instituto de Previdência aderiu ao programa e conseguiu implementar boas práticas de gestão previdenciária, alcançando os objetivos de melhoria do controle de seus ativos e passivos e o aumento da transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Conselho Administrativo - 2017

Missão

Promover o bem-estar dos nossos segurados através da gestão dos recursos e serviços prestados.

Valores

Ética
Autossustentabilidade
Pró-atividade
Transparência



Conhece nossa fan page?

Acesse e confira as novidades do SEPREV pelo Facebook

www.facebook.com/seprev.indaiatuba

Fale Conosco

Em caso de dúvida, sugestão, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o SEPREV pelos canais de comunicação:

- E-mail contato@seprev.sp.gov.br
- Site www.seprev.sp.gov.br clicando no link Portal do Segurado
- Pessoalmente na sede do SEPREV

Informativo Digital

A cada quatro meses o SEPREV envia esse informativo para as residências dos segurados - servidores ativos, aposentados e pensionistas. Se você deseja recebê-lo somente por e-mail, cadastre-se em nosso site www.seprev.sp.gov.br, no link Boletim Informativo. Com esse cadastro o SEPREV deixará de enviar a versão impressa para sua residência.

CAMPANHA do

agasalho

2017

O SEPREV participou de mais uma edição da Campanha do Agasalho para arrecadação de roupas de inverno. A ação, realizada entre 1 e 23 de junho, contou com a colaboração dos funcionários da autarquia e arrecadou 132 itens, entre agasalhos, roupas e calçados. A entrega foi realizada no dia 27 de junho ao Funssol (Fundo Social de Solidariedade)



Campanha do Agasalho arrecada 132 peças

que ficou responsável pela distribuição às famílias do município em situação de vulnerabilidade social.

Composição dos Conselhos Administrativo e Fiscal 2017



Conselho Administrativo

Bernadete Stifter Werneck de Almeida
Vani Rosa Moreira Rieder
Jaciera Lages Dutra
Deusdet Rodrigues da Costa
José Ovídio Biguetti
Jacimara Martins Siqueira de Miranda
Rogério Giora Pereira



Conselho Fiscal

Waldemar Batista Junior
Ana Regina Bernardini Braz
Osni Carlos Wulf
Deosdedit Beloto
Marcelino Elizio Severino

Série Corpo em Movimento integra ações de Grupo

Desde junho, a série Corpo em Movimento, coordenada pela professora de educação física Andréia Alves Bento, passou a integrar as atividades do grupo DM (diabetes) e HAS (hipertensão arterial sistêmica), visando estimular os participantes a manter uma vida mais ativa.

Mensalmente a professora tem ministrado aulas práticas, com prescrição de exercícios de fortalecimento, condicionamento e flexibilidade para que os segurados possam colocar em prática em seu dia a dia.

O grupo DM e HAS integra os programas da Medicina Preventiva e se reúne todas às quartas-feiras, sempre às 15h. Os segurados participam de palestras com diversas atividades terapêuticas e educativas. Acompanhe a programação nos canais de comunicação (News, site e Facebook) da autarquia.



Festa JULINA

O SEPREV realizou, em sua sede, no dia 26 de julho, o ARRAIÁ SEPREVIVA, promovendo momentos de descontração, integração e confraternização entre os grupos da medicina preventiva. A psicóloga Lane Raia promoveu uma dinâmica temática com o tema Trem de Emoções e os próprios segurados participaram da dinâmica, decorando o ambiente para a festa. Confira alguns momentos deste encontro.



PROGRAMA
RESPIRE
aliviado



Respire Aliviado realiza mais uma edição

Com o intuito de estimular os participantes a repensarem suas escolhas, tomarem decisões mais assertivas, incentivar a construção de um estilo de vida mais saudável e sensibilizar os fumantes, durante o mês de maio, o setor de Medicina Preventiva realizou mais uma edição da campanha *Respire Aliviado: Por uma vida livre, leve e sem tabaco*.

Durante a campanha, a equipe da Medicina Preventiva, em parceria com o coordenador do curso de Fisioterapia da Faculdade Max Planck, professor Antonio Carlos Ribeiro, percorreu as secretarias e autarquias ministrando a palestra *O Poder da Escolha*. "Tivemos um bom engajamento e apoio destas secretarias e autarquias", ressalta a enfermeira da Medicina Preventiva, Valéria Santos.

Para encerrar a ação, no dia 31 de maio, a sede da autarquia recebeu a palestra *Vida Leve Você Pode ter uma*, realizada dentro do ciclo de palestras do mês e como parte da campanha que visava sensibilizar os segurados fumantes. "Acreditamos que trabalhando em parceria com as secretarias, melhoraremos o engajamento e teremos resultados ainda mais expressivos", sinaliza a diretora do departamento de Assistência à Saúde, Rosemeire Bueno.

Desde que o programa foi iniciado, em março de 2015, muito tem sido feito com o intuito de auxiliar os segurados nesta caminhada em busca do abandono do vício do tabagismo e na busca de mais qualidade de vida. Exemplo disso foi a celebração, realizada no dia 4 de julho, data em que alguns participantes do grupo *Respire Aliviado* receberam alta do programa, completando mais de um ano sem fumar. No dia 18 do mesmo mês novos beneficiários aderiram ao programa em busca do mesmo objetivo.

Se você fuma procure agora mesmo o setor de Medicina Preventiva, invista em sua saúde e comece seu tratamento. Se você não fuma, mas conhece algum servidor que seja fumante, incentive-o a descobrir esta proposta terapêutica e a conquistar uma vida com mais qualidade.

DICAS



SONO PREVENTIVO

Estudos do neurologista Russell Foster sugerem que as pessoas passem a dormir mais cedo, pois, segundo ele, trabalhar no turno da noite ou até mais tarde, além de acelerar o envelhecimento pode aumentar os riscos de câncer, doenças cardíacas e diabetes tipo 2. Além disso, esse hábito pode atrapalhar a tomada de decisões importantes. A falta de sono prejudica uma série de habilidades, como empatia, informação de processamento e a capacidade de lidar com pessoas. Você sabia que dormir menos de cinco horas, por exemplo, faz tão mal para a saúde quanto fumar?

Fonte: Revista Vida e Saúde, p.6, Ano 77, nº11, 2016.

PESQUISA

Pesquisadores da Universidade de Maastricht afirmam que pessoas que comem pelo menos 10 gramas de nozes ou amendoim por dia reduzem o risco de mortalidade por câncer, diabetes, doenças respiratórias e neurodegenerativas, que estão entre as principais causas de morte no mundo. O estudo foi embasado em dados de uma pesquisa realizada na Holanda, iniciada em 1986 com mais de 120 mil holandeses entre 55 e 69 anos. O consumo de nozes e amendoim foi avaliado por perguntas sobre o tamanho da porção e a frequência de ingestão dos participantes.



Fonte: Revista Vida e Saúde, p.7, publicação mensal-Ano 77, nº11, 2016.

Simpósio reúne familiares e amigos dos grupos Peso sob Medida

Com a proposta de promover integração entre os grupos Peso sob Medida, informação sobre a importância do apoio de familiares e amigos no tratamento da obesidade e promover motivação para um estilo de vida saudável, o SEPREV realizou, no dia 24 de julho, no Centro de Convenções Aydil Bonachella, a 3ª edição do Simpósio Peso sob Medida e Familiares, que teve como tema *Autoestima: Descubra o talento que há em você*. A palestra foi conduzida pela equipe multidisciplinar, na sequência aconteceu um show de talentos apresentado pelos segurados inscritos e no encerramento foi servido um delicioso caldinho de feijão.

O Grupo Peso Sob Medida é direcionado aos segurados que possuem Índice de Massa Corpórea (IMC) de obesidade e tem a proposta de, por intermédio do acompanhamento multidisciplinar, da vivência em atividades de grupo, planejamento terapêutico personalizado e individualizado, promover mudanças no estilo de vida, auxiliando no alcance e manutenção de um peso saudável. O grupo é dividido em três modalidades: reeducação alimentar, bariátrico pré-cirurgia e pós-cirurgia.

Mais informações podem ser obtidas com o setor de Medicina Preventiva pelo telefone (19) 3825 4699 ou por e-mail, no endereço medicina.preventiva@seprev.sp.gov.br.



equipe multidisciplinar da medicina preventiva

Saúde lança curso com foco em vida saudável

Com o intuito de auxiliar os segurados na busca por melhor qualidade de vida, o departamento de Assistência à Saúde lança, em agosto, o curso *Reeducar – Construindo um estilo de vida saudável*, destinado aos segurados com obesidade e sobrepeso que buscam aprender mais sobre nutrição, atividade física e comportamentos. As aulas, que serão realizadas a partir do dia 22, serão ministradas por educador físico, nutricionista e enfermeiro.

A proposta deste curso, segundo a enfermeira da Medicina Preventiva, Valéria Santos, é muito mais abrangente que buscar um peso saudável. Serão abordados aspectos comportamentais ligados aos hábitos, tudo trabalhado dentro de um planejamento simples e prático, com uma metodologia cientificamente comprovada e ferramentas eficazes para um processo de mudança efetivo.

Ao todo serão seis módulos, com um total de 24 aulas, realizadas sempre às terças-feiras, das 17h às 19h na sede da autarquia. Ao final do conteúdo programático os participantes receberão certificado em uma cerimônia de formatura na sede do SEPREV.



IMPORTANTE

Para evitar transtornos, antes de agendar exames, cirurgias e procedimentos como, por exemplo, tomografia, ressonância, cintilografia, entre outros, informe-se no SEPREV se há necessidade de autorização prévia.



O SEPREV deverá auditar os procedimentos no prazo de cinco dias úteis, salvo quando houver necessidade de apresentação de documentos complementares. Este prazo será prorrogado automaticamente nas seguintes situações: quando houver solicitação de resultados de exames realizados recentemente, quando for agendada avaliação presencial do segurado e quando houver necessidade de cotação de OPME (Órteses, Próteses e Materiais Especiais).

AUDITORIA MÉDICA

É o setor de regulação, controle e avaliação dos recursos e procedimentos solicitados e realizados pelos prestadores credenciados ao SEPREV, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços.





Retrospectiva PREAP

O Programa Pré-Aposentadoria (PREAP), que tem como objetivo orientar segurados que já cumpriram os requisitos para aposentadoria e ainda estão em atividade ou cumprirão nos próximos 24 meses, teve uma série de encontros no primeiro semestre de 2017. Confira os melhores momentos!



PROGRAMAÇÃO

Confira a programação de palestras do PREAP e participe dos próximos encontros!

17 de agosto
Tema: Tempos modernos, amor ao trabalho
Horário: 18h às 20h
Local: SEPREV

12 de setembro
Tema: Oficina de Artesanato
Horário: 18h às 20h
Local: SEPREV

19 de outubro
Tema: O amanhã começa hoje
Horário: 18h às 20h
Local: SEPREV

23 de novembro
Tema: O desapego que não há em nós
Horário: 18h às 20h
Local: SEPREV

7 de dezembro
Tema: Oficina de Natal e Encerramento anual
Horário: 18h às 20h
Local: SEPREV

HORA DO ACOLHIMENTO

O SEPREV, por intermédio do departamento de Benefícios Previdenciários, desenvolveu um projeto de acolhimento do servidor no momento da concessão de sua aposentadoria.

Ao se aposentar, o servidor se depara com uma nova realidade sem o compromisso com trabalho, iniciando-se, assim, um novo vínculo com o Instituto de Previdência que mantém o seu benefício. Com o acolhimento realizado no SEPREV, além de dar as boas-vindas aos novos beneficiários e deixá-los à vontade nesta nova etapa de suas vidas, o SEPREV pretende com o programa apoiá-los em sua jornada, ajudando-os a se conhecer melhor, a fim de fazer as suas escolhas e utilizar esta nova etapa da vida de forma produtiva, prazerosa e responsável.



Em maio de 2017 o SEPREV realizou a maior concessão de aposentadorias de sua história

Entre os objetivos da Hora do Acolhimento estão:

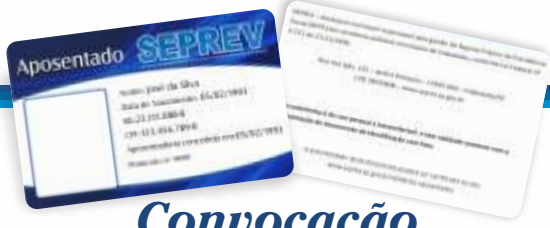
- Conhecer os novos beneficiários;
- Apresentar o SEPREV, bem como esclarecer dúvidas dos participantes e entregar documentação referente à concessão do benefício de cada um;
- Explicar como devem proceder quanto ao PIS/PASEP;
- Esclarecer sobre a concessão do cartão do aposentado, bem como sobre suas vantagens;
- Apoiar o aposentado na adaptação à nova fase de vida;
- Apresentar as ações do SEPREV (grupos) para os aposentados, detalhando cada programa, por meio de apresentação do departamento de Benefícios Previdenciários e do setor de Medicina Preventiva, estimulando a participação dos segurados.

Desde sua implantação o programa já acolheu mais de 200 segurados, o que contribuiu para o aumento da frequência nos grupos criados pela instituição.



Pagamento

O SEPREV, cumprindo cronograma anual de pagamentos, incluiu na folha de pagamento do dia 7 de julho, a primeira parcela do 13º salário dos servidores aposentados e pensionistas.



Convocação

Você sabia que o segurado aposentado do SEPREV tem direito ao cartão do aposentado? Este documento comprova seu vínculo de aposentado e substitui o uso de holerites e das portarias. Os primeiros cartões já foram entregues. Você é aposentado do SEPREV? Então solicite seu cartão! Mais informações pelo telefone (19) 3825 4604 ou pelo e-mail previdencia@seprev.sp.gov.br

Recadastramento de dependentes

3º Quadrimestre de 2017



O recadastramento de dependentes deve ser realizado por todo segurado que tem como dependente seu companheiro(a), enteado(a), pai, mãe ou pessoa designada e deve ocorrer no mês de aniversário do dependente.

Se o recadastramento não for realizado no devido prazo, o atendimento do dependente pela assistência à saúde do SEPREV será automaticamente suspenso. Vale lembrar que pai e mãe inscritos como dependentes extraordinários não precisam ser recadastrados.

Relação de segurados que precisam fazer recadastramento

Confira a lista de segurados que precisam realizar o recadastramento de dependentes no 3º quadrimestre de 2017.

Setembro / 2017	Outubro / 2017	Novembro / 2017	Dezembro / 2017
ADILEINE CARLA FERRAZ	ADRIANO NICOLA	ADEMIR DE CAMARGO	ABDIAS DA ROCHA
ADRIANA APARECIDA SALMEM	AGOSTINHO MARTINS DOS SANTOS	ADRIANA AUGUSTA NOGUEIRA	ADENILSON SANTOS NOVAES
ALESSANDRA DA SILVA	AKEMI MIYABAYASHI MARCELINO	AGEMIRO ALVES DO NASCIMENTO NETO	ALESSANDRO CARLOS DE JESUS
ALESSANDRA GUIMARAES ARANTES	ALINE DE MORAES NASCIMENTO	ANA CRISTINA MARQUES DE ARAUJO	ALEXANDRA ROSA
ALEX MARCIO PEREIRA	ANA MARIA PEREIRA	ANDRE DOS SANTOS	ANA ALICE MARTINS
ANDREA CARNEIRO DA SILVA	ANA PAULA SAMPAIO	ANGELA CARLA SANTIAGO ARMELIN	ANA PAULA SECUNDO DA ROCHA
ANTONIA APARECIDA JUSTI	ANDREA REGINA AMSTALDEN	BERNARDINO DA SILVA PAULA	ANGELA DA CONCEICAO CASTILHO
ANTONIO DOS ANJOS DE NOVAES	BENEDITA DIAS FERRAZ	CARLA CARRARA	ANTONIA APARECIDA MARACHINI
ANTONIO WELLINGTON DE ANDRADE ARRAIS	BERNADETE APARECIDA BATISTA	CLAUDETE VERGA DE BRITO	ANTONIO VITOR DOS SANTOS
APARECIDA MATOS WELLER	CLAUDIANE ALVES BARBOSA	DAIANE DIAS	BRUNO APARECIDO DE PAULA
BENEDITO TADEU BREFERE	CLAUDIO BARBOSA DA SILVA	DALTON BATISTA GIANOTTO	CLAUDIA DA SILVA ZEFERINO
CLAUDENCE APARECIDA DE ARAUJO	CRISTINA DE FRANCA FERREIRA	DEONICE DE MORAES OLIVEIRA	CLEYDE ROSSI
DANIELA APARECIDA DA SALETE	DIOMAR SOUZA DE OLIVEIRA	EDAMIRA PANSONATO	DANIELA DE CARVALHO LOPES
DENIVALDO RICARDO REMONTTI	ELIANA APARECIDA GODOY	EDISON WOLFF	EDILSON JOSE GOMES
EDIVALDO DE SOUSA MONTEIRO	ELIAS SILVA DA CRUZ	EDNA LUIZ	EDINA MARCIA GOMES
EDMILTON CESAR POLTRONIERI	FABIANO MOURA DA SILVA	ERICA ISRAEL DA COSTA	EDWANIA MARCELINO DE SOUZA
EDUARDO STAHL JUNIOR	FLAVIA MARIA BORGES COTRIM	ERIKA HAYASHI KIKUTI NOVACHI	ELTON FERNANDES DE PAIVA
ELISABETE ANDRADE DE FREITAS	GILBERTO JOSE MARCIANO	FABIO BERTOLINI	IRACI XAVIER VENANCIO
ERISVALDO TEIXEIRA COELHO	HELIO KOITI YANAGUI	FLAVIA PATRICIA ALMEIDA GOTTLIEB	ISABEL CRISTINA SALLA
FELICIO ANTONIO DEBERALDINE DE MELLO	IDELSON DA SILVA GONCALVES	GRACIA ALVARENGA DINIZ	IVO JOSE DOS SANTOS
FRANCISLEY DOS SANTOS DA SILVA	IDERALDO ROBERTO GONCALVES	GRAZIELE REGINA SABINO	JORGE LEANDRO ACCIOLY CAHET ORIANA BARRADA
GERALDO ANTONIO DE SOUZA MELO JUNIOR	IZAIAS FERNANDES	IVONETE JOVENTINO	JOSE AGUEIRO
HELOISE CAROLINA FURLAN	JOSE ALEXANDRE BORTOLUCCI BISSO	IVONILDA DANTAS FERREIRA	JOSE AUGUSTO LEAO FILHO
IRIS INACIO DOS SANTOS	JULIANO RIPABELLO	JOACIR DA SILVA PEREIRA	JOSE JOAO DE MELO
JOAO CARLOS BANWART	LEANDRO GONCALVES	JOSE AGRIPINO GOMES NETO	JULIANA PARDIAL
JOAO SALUSTIANO DE ARAUJO	LUCIANO ROBSON SANTOS	JOSE LUCIANO AMSTALDEN	KELLY NARCISO
JORIS MOACIR MIGUEL	LUIS ANTONIO SANCHES	JOSINALVA PEREIRA DE MEDEIROS	LIGIA PEREZ
JOSE APARECIDO DOS SANTOS	LUIS RODRIGO ZEFERINO DE OLIVEIRA	JULIO CESAR GUIMARAES	LILIANE DOS SANTOS GEREMIAS
JOSE FRANCISCO DA SILVA	LUIZ CARLOS VIEIRA	LEILA CRISTINA DA SILVA	LUCIANA DE SOUZA SILVA
JOSIANE MARCELE VICTOR	MARIA APARECIDA RAMOS DE SOUZA	LEUCIA SANTOS	LUIZ CARLOS VIEIRA
JOVITA SOARES DA CRUZ	MARIA BENEDITA STIFTER	LIDIANE PAULA DE ALMEIDA	MARIA ADENICE MOREIRA DA MATA
KATIA SILVEIRA	MARIA INES CANESIN	MAGALI DE OLIVEIRA	MARIA LEOPOLDINA DE JESUS
LAURA ADRIANA RIOS	MARIA JOSE DOS SANTOS VIEIRA	MARCIO FABIANO GOMES DA SILVA	MARILSA APARECIDA DE SOUZA
LEIKA ALEXSANDRA MARCONDES	MARIA ROSARITA DE FREITAS	MARCOS ALBERTO DA SILVA CHEVICENCO	MAURICIO NERES DOS SANTOS
LUIZ CLAUDIO VALESTRE	OROVALDO CANDIDO ALVES	MARIA APARECIDA DE SOUZA	NEIDE SANTOS DE ALMEIDA DA SILVA
MARCIA ELENA GONCALVES ANVERSI	RAQUEL MARIA AMBIEL	MARIA DO ROSARIO MARQUES	PAULO CESAR FERNANDES
MARCIA FRANCISCA VILALTA	ROQUE BRAS DA SILVA	MARIA RODRIGUES PEREIRA	PAULO SERGIO MARIGO
MARIA ALICE FERNANDES ALVES	ROSIMAR ARAUJO DOS SANTOS	MARIA SUSANEIDE DA SILVA NUNES	RICARDO HIROYUKI SATO
MARIA ELIZIA DA SILVA	ROSIMEIRE APARECIDA ARAUJO	MARIVAINÉ BENTO	SERGIO CATELANI
MARINA LUIZA SILVA DIAS	SONIA GOMES RIBEIRO	PATRICIA GIAMARINO PASCHOAL	THIAGO HENRIQUE DE OLIVEIRA MARTINS
MILCA BARBOSA	SONIA SABATINE	PAULO SHITIRO HAYASHI	THOMAZ EDSON DOS SANTOS DIOLINDO
PAULO CARLOS ROCHA	VALDENIR PEREIRA GOMES	REGENILZA DA SILVA	VICTOR HUGO BONEQUINI
PAULO HENRIQUE DE OLIVEIRA	VALERIA BUENO	RENATO APARECIDO GONCALVES NOGUEIRA	WALMIR PEDRO DA SILVA
REBECA SQUIJO LEITE	WALKYRIA BUONICONTI PINTO	ROBERTA MIDORI OSHIRO	WILSON KYODI TAKAHARA
RENATO SANDRINI	WALNA WALTRUDES MORAES	ROSANGELA FAVOTTO	
ROSANA DOS SANTOS RUESCH	WELINGTON ADRIANO ANTUNES DE SOUZA	SANDRO JUNIOR CASTELLO	
ROSELAINE DOS SANTOS		SERAFIM FRANCISCO DA ROCHA	
ROSELI APARECIDA GIUSEPPIN		SILVANA MARIA DA SILVA	
ROSENILTON CLEMENTINO MUNIZ		TEODORA LANDER	
ROSILEIDE FRANCELINO DOS SANTOS		VALDIVA MOREIRA DA MATA	
SELMA MARIA TEIXEIRA		VALERIA DOS SANTOS RIBEIRO	
SENIR ALMEIDA RAMOS SOUZA			
SILVIA APARECIDA DA COSTA			
SIMONE DOS SANTOS (matricula 9669)			
TEODORA LANDER			
THAIS FERNANDA BUENO DE GODOI			

O atraso da mentalidade previdenciária no Brasil



Por Aquiles Mosca



Os protestos recentes contra a reforma da previdência, ora em discussão no Congresso Nacional, revelam quão precária é a consciência do brasileiro quando o assunto é seu sustento no período de aposentadoria. E olhe que a atual reforma é apenas um ajuste fino de uns poucos parâmetros, como idade mínima e tempo de contribuição, e não uma mudança estrutural do sistema de previdência, que ficará para outro governo resolver.

Revelador dessa precariedade é um estudo feito pelo Oxford Institute of Ageing com brasileiros de classe média e idade entre 40 e 49 anos, ou seja, pessoas que deveriam estar em fase de uma reflexão mais profunda sobre como sobreviverão após a aposentadoria. Nessa população, 60% não pensou ou não está apreensiva com a aposentadoria. Já 48% não está preocupada com sua sustentabilidade financeira na aposentadoria. Apenas 19% se declararam preocupados com o tema. Por fim, a principal fonte esperada de recursos para o sustento financeiro na velhice ainda é o governo (3,2 em uma escala de 1 a 4).

A resistência a tais mudanças não é um privilégio dos brasileiros. Os governos europeus enfrentam um desafio igualmente grande. Tome como exemplo a reação dos controladores de tráfego aéreo franceses, que cerca de um ano atrás paralisaram o transporte aéreo no país por dois dias quando viram encaminhado ao Congresso a proposta de elevar a idade de aposentadoria dessa categoria de 57 para 59 anos.

Com exceção de algumas áreas do globo, como certas regiões da África-Subsaariana, as pessoas no mundo todo estão vendo suas expectativas de vida aumentarem. Esse incremento da longevidade ocorre em paralelo à manutenção da qualidade de vida e, consequentemente, de um prolongamento dos anos em que as pessoas encontram-se em condições de trabalhar, sem exigir cuidados de terceiros. Esses fatores expandem o que a economia do trabalho define como idade produtiva. Um estudo da Universidade de Tóquio com seis mil pessoas, ao longo de 25 anos, revelou que do ponto de vista prático 80% da população urbana é perfeitamente capaz de permanecer saudável e produtiva até 75 anos (muitos se mostraram perfeitamente capazes até os 80 anos!), período a partir do qual há um declínio gradual da capacidade de cuidar de si próprio sem auxílio.

Inspiradora para o debate atual no Brasil é a consciência existente em seis países asiáticos que participaram de um estudo do Global Ageing Institute. Mais de 50% das populações de Indonésia, Malásia, Singapura, Hong Kong e Coreia do Sul declararam desejar que seus governos incrementem a idade mínima de aposentadoria e 70% espera continuar trabalhando com a mesma intensidade após a nova idade oficial. Estamos falando de uma região que tem hoje 450 milhões de pessoas com mais de 60 anos (mais que o dobro da população total

do Brasil). Espera-se que esse contingente de idosos chegue 1,2 bilhão de pessoas nessa região em 2050.

Ainda mais interessantes e motivadoras de reflexão são as razões para tal pleito. A primeira, e mais óbvia, é a preocupação financeira pura e simples. A segunda é o desejo de permanecer produtivo. Esse aspecto foi apontado como importante por gerar noção de propósito e contribuição. Por fim, aparece o desejo de não tornar-se um peso financeiro para os filhos e dessa forma não prejudicar a busca de independência financeira pela próxima geração. A demanda dessas populações não se restringe a aumentar a idade oficial de aposentadoria e prolongar seu período produtivo. Há em paralelo, do lado qualitativo, um desejo de reforma trabalhista que proporcione a esses seniores condições mais flexíveis de emprego, como jornadas variáveis de trabalho, incentivo ao home-office e definição de objetivos a serem alcançados no trabalho ao invés de horas trabalhadas a serem cumpridas.

Em contraste, os estudos citados acima demonstram que, aqui no Brasil, ainda prevalecem as noções de que o bom é parar logo de trabalhar, que o governo proverá o sustento da maioria e que, portanto, não há necessidade de precaver-se e agir com antecedência para garantir segurança financeira na aposentadoria. O resultado dessa dinâmica já é conhecido: uma maioria esmagadora de aposentados no Brasil (estima-se algo ao redor de 97%) não consegue sustentar-se com recursos próprios.

As mensagens que ficam, e contra as quais não adianta lutar, são: 1) viveremos por mais tempo e com mais qualidade; 2) a noção de idade produtiva já está em expansão e tende a continuar ampliando-se; 3) os dois pontos anteriores abrem espaço para um período mais prolongado de geração de riqueza e acumulação para a aposentadoria; 4) manter-se produtivo por mais tempo é um mérito a ser aproveitado e não um destino a ser evitado; e 5) para acomodar essa nova realidade, encontrar formas criativas de manter-se produtivo deveria ser o foco das reformas trabalhistas, que necessariamente acompanham a modernização do regime previdenciário.

Este artigo foi escrito por Aquiles Mosca, que é estrategista de investimentos pessoais e superintendente executivo comercial da Santander Asset Management, Preside o Comitê de Educação de Investidores da Anbima, e originalmente publicado no jornal Valor Econômico.

SEPREV

Serviço de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Indaiatuba

Rua dos Ipês, 125 - Jardim Pompéia - Indaiatuba - SP - CEP 13345-060
www.seprev.sp.gov.br | e-mail: contato@seprev.sp.gov.br | Tel.: 19 3825 4600

EXPEDIENTE

Tiragem: 6000 exemplares
Jornalista Responsável: Samanta De Martino - MTB 28421
Diagramação e impressão: Lance Comunicação Integrada