



SEPREV

**Serviço de Previdência e Assistência à
Saúde dos Servidores Municipais de
Indaiatuba – SP**

**SEPREV - INDAIATUBA - SP
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA
- IV. Inativos do Tesouro



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Indaiatuba - SP** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

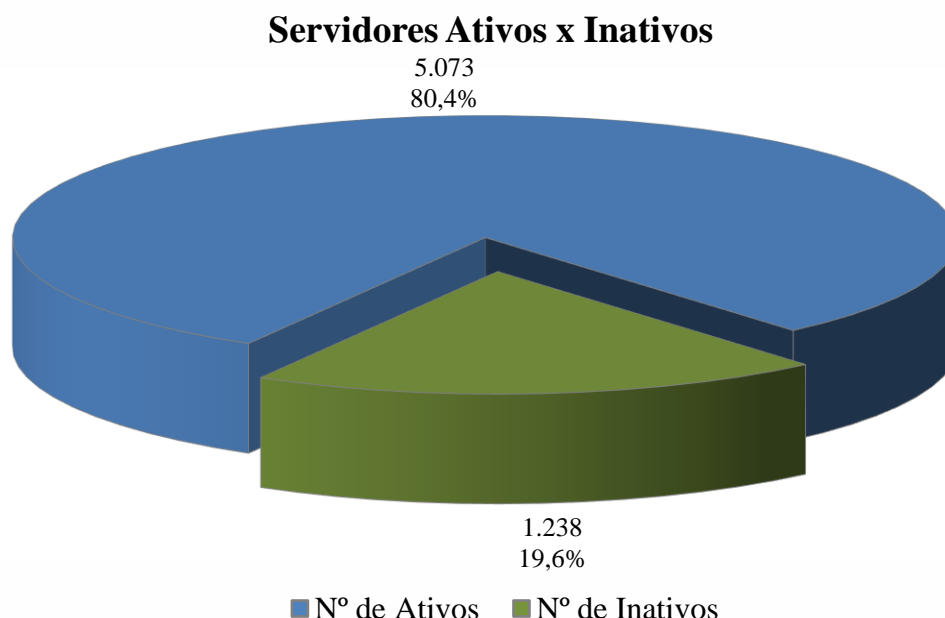
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	5.073	1.238	6.311
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	4.069,98	2.683,85	3.798,07
Folha Mensal (em R\$)	20.646.989,49	3.322.610,43	23.969.599,92

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

Atualmente o plano previdenciário apresenta 4,1 servidor ativo para cada inativo e a folha mensal de benefícios já representa 16,1% da folha mensal de remunerações de servidões ativos.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

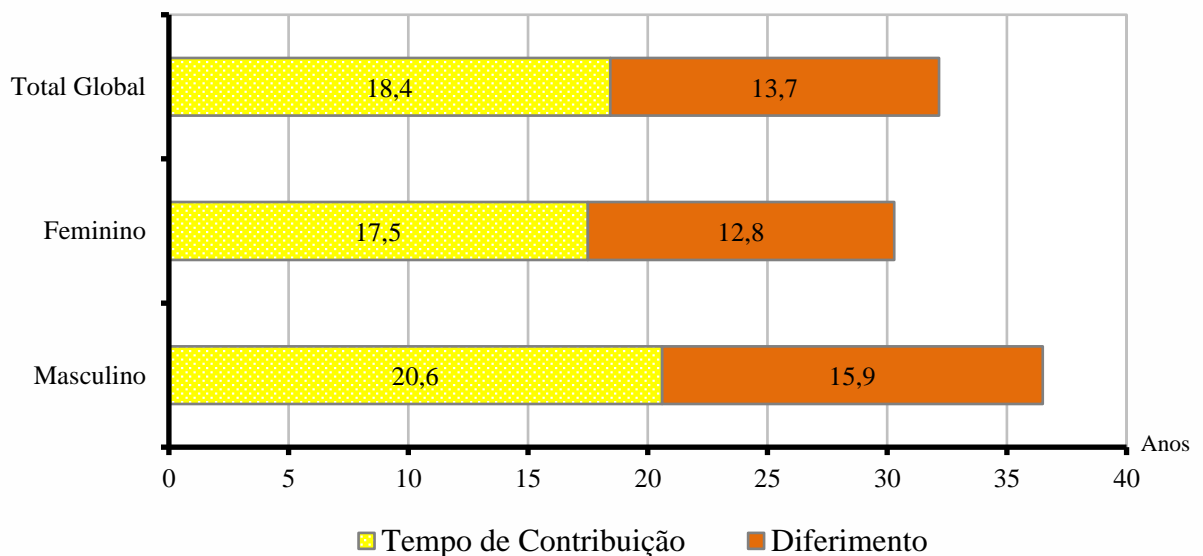
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	1.533	3.540	5.073
Idade Média	46,9	44,6	45,3
Tempo de INSS Anterior	7,1	6,0	6,4
Tempo de Serviço Público	13,4	11,5	12,1
Tempo de Serviço Total	20,6	17,5	18,4
Diferimento Médio (*)	15,9	12,8	13,7
Remuneração Média (R\$)	4.825,24	3.742,91	4.069,98

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

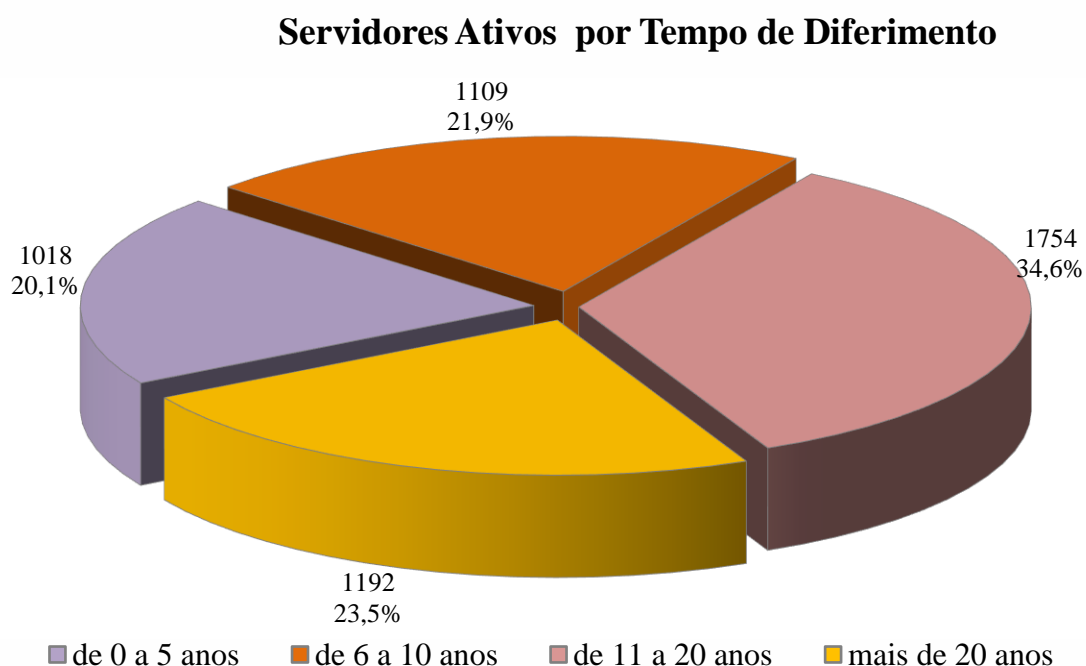
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	83	317	400
Idade Média	65,0	59,2	60,4
Tempo de Serviço Total	31,3	28,1	28,8
Remuneração Média (R\$)	5.650,91	4.800,44	4.976,91

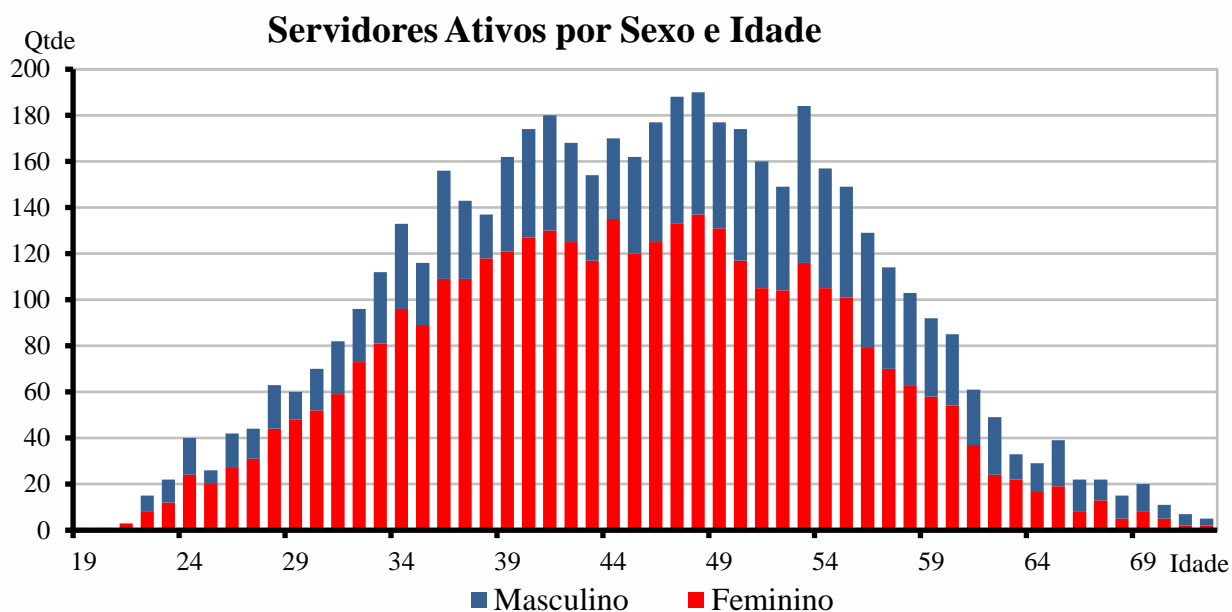
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



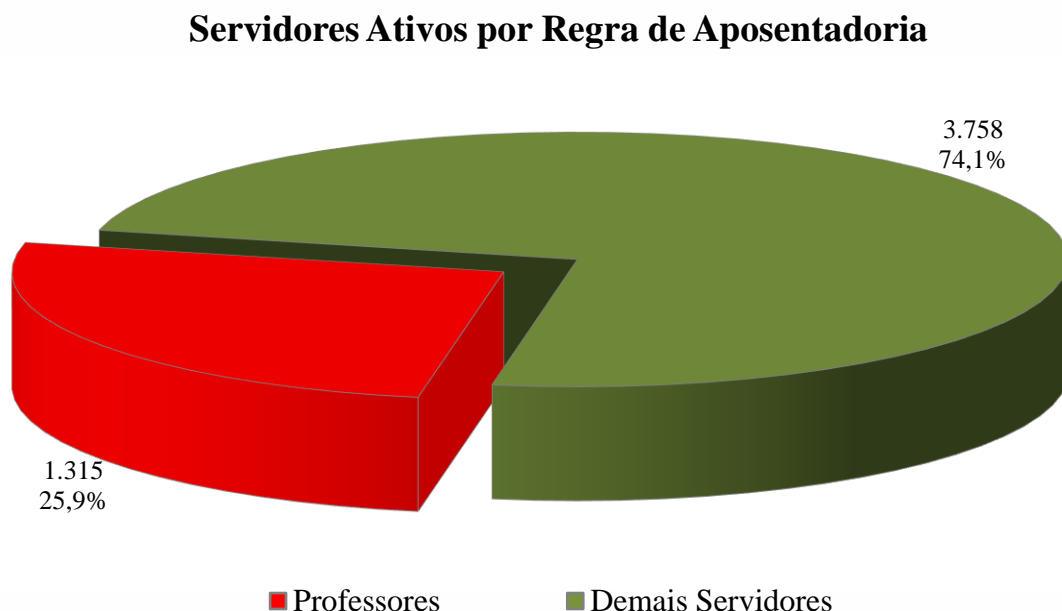
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



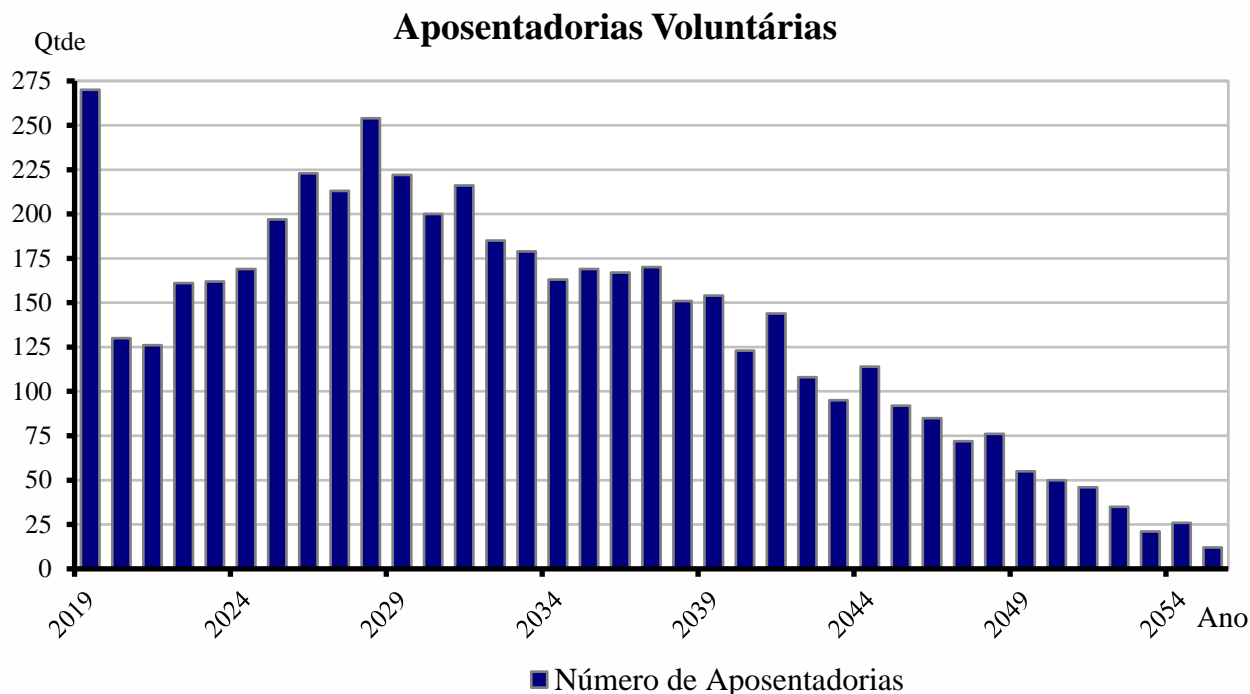
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	56	130	84	270	4.803
2019	39	50	41	130	4.673
2020	57	37	32	126	4.547
2021	66	48	47	161	4.386
2022	58	48	56	162	4.224
2023	73	54	42	169	4.055
2024	80	63	54	197	3.858
2025	98	73	52	223	3.635
2026	88	70	55	213	3.422
2027	93	80	81	254	3.168
2028	110	53	59	222	2.946
2029	105	49	46	200	2.746
2030	94	53	69	216	2.530
2031	94	46	45	185	2.345
2032	79	55	45	179	2.166
2033	78	35	50	163	2.003
2034	84	42	43	169	1.834
2035	103	31	33	167	1.667
2036	82	32	56	170	1.497
2037	91	28	32	151	1.346
2038	94	36	24	154	1.192
2039	82	19	22	123	1.069
2040	90	32	22	144	925
2041	80	15	13	108	817
2042	63	17	15	95	722
2043	73	24	17	114	608
2044	71	14	7	92	516
2045	71	12	2	85	431
2046	63	6	3	72	359
2047	64	7	5	76	283
2048	44	11	0	55	228
2049	48	2	0	50	178
2050	39	7	0	46	132
2051	35	0	0	35	97
2052	18	3	0	21	76
2053	25	1	0	26	50
2054	12	0	0	12	38
2055	15	0	0	15	23
2056	12	0	0	12	11
2057	6	0	0	6	5
2058	5	0	0	5	0
2059	0	0	0	0	0
Total	2.638	1.283	1.152	5.073	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	48	88	136
	Idade Média	62,8	60,9	61,5
	Benef. Médio (R\$)	2.482,90	1.657,60	1.948,88
Tempo de Contribuição	Quantidade	109	285	394
	Idade Média	66,9	61,5	63,0
	Benef. Médio (R\$)	4.542,95	4.105,20	4.226,30
Idade	Quantidade	74	267	341
	Idade Média	73,6	67,9	69,1
	Benef. Médio (R\$)	1.578,91	1.324,99	1.380,09
Professor	Quantidade	16	55	71
	Idade Média	55,7	53,3	53,8
	Benef. Médio (R\$)	5.389,74	4.685,24	4.844,00
Pensionistas	Quantidade	71	175	246
	Idade Média	50,0	63,3	59,5
	Benef. Médio (R\$)	1.770,52	2.109,93	2.011,97
Compulsória	Quantidade	29	21	50
	Idade Média	78,2	76,7	77,6
	Benef. Médio (R\$)	1.777,40	1.494,04	1.658,39
Total Geral	Quantidade	347	891	1.238
	Idade Média	64,7	63,6	63,9
	Benef. Médio (R\$)	2.866,53	2.612,71	2.683,85

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

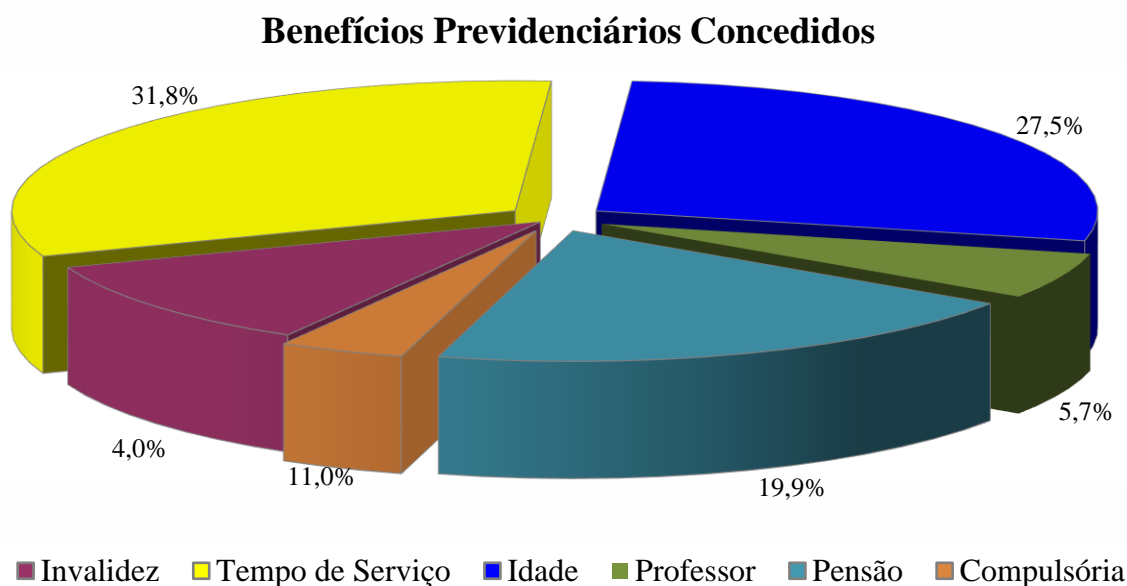
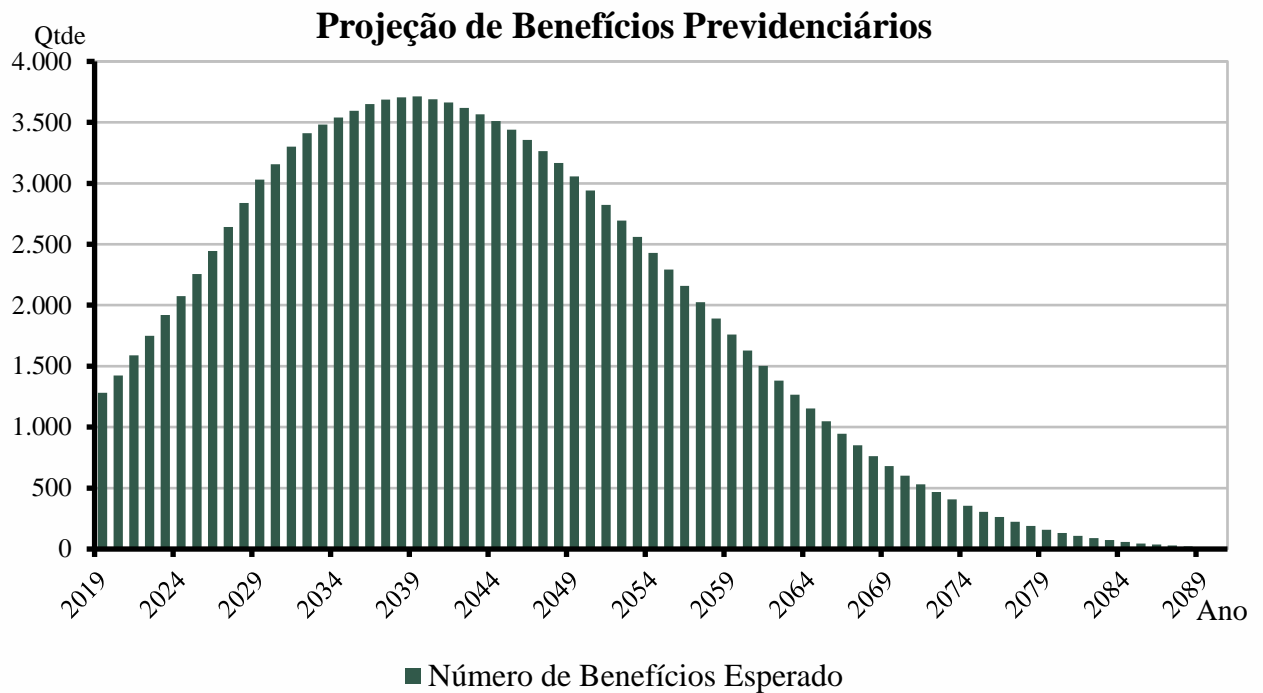


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos e os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,67% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,67% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,13% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.
- g) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 3 anos. Como a média das despesas com benefícios de auxílio-doença estão acima da projeção da tábua de morbidez HUBBER-LAFITTE para os próximos anos, ajustamos os gastos futuros com auxílio-doença em 53%.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Saldo dos Investimentos na Data Base (em R\$)	1.226.782.731,85
<i>Renda Fixa</i>	941.831.683,40
<i>Renda Variável</i>	169.803.859,26
<i>Disponibilidades Financeiras</i>	7.189,19
<i>Imóveis</i>	115.140.000,00
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	18,67%
<i>Contribuição Normal</i>	16,67%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	2,00%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	380.794.126,25	17,93%	
2) Pensão por Morte	59.279.042,34	2,79%	
3) Reversão em Pensão	28.449.411,77	1,34%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	468.522.580,36	22,06%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	685.767.225,56	32,29%	9,68%
6) Aposentadoria do Professor	436.754.992,88	20,56%	5,63%
7) Aposentadoria por Idade	198.115.032,03	9,33%	2,50%
8) Reversão em Pensão	85.879.277,63	4,04%	1,17%
9) Pensão por Morte de Ativo	52.175.113,62	2,46%	1,28%
10) Pensão por Morte de Inválido	2.785.465,33	0,13%	0,06%
11) Aposentadoria por Invalidez	48.617.124,90	2,29%	1,13%
12) Auxílio-doença	30.981.105,59	1,46%	0,80%
13) Salário-maternidade	5.120.501,29	0,24%	0,17%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	1.546.195.838,83	72,80%	22,42%
16) Custo Total – VABF (4+15)	2.014.718.419,19	94,86%	
Valor Atual da Folha Futura	2.123.849.486,47		

Observação: O custeio do benefício de salário-família é de responsabilidade do órgão de origem do servidor ativo.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

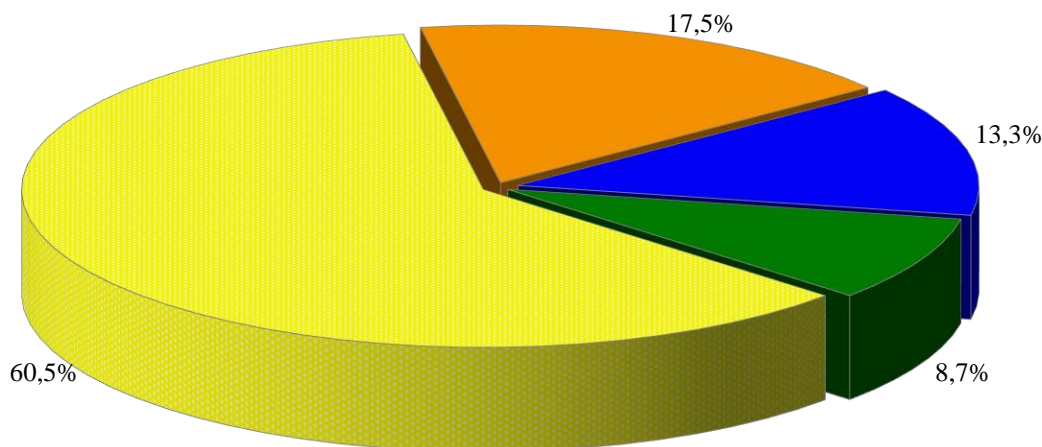
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total (VABF)	2.014.718.419,19	94,86%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>176.606.918,76</i>	<i>8,32%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>37.037.436,97</i>	<i>1,74%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>233.623.443,51</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal do Ente (-)</i>	<i>354.045.709,39</i>	<i>16,67% (*)</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>1.226.782.731,85</i>	<i>57,76%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	13.377.821,29	0,63%

(*) Nesta demonstração deduzimos a parte destinada ao custeio administrativo do RPPS.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura
 ■ Servidores Ativos e Inativos
 ■ Compensação Financeira
 ■ Ativo do Plano

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento. Chama a atenção nesta demonstração que o atual saldo dos investimentos do RPPS já representa 60,5% da projeção de todos os benefícios futuros da atual geração de servidores ativos e dos atuais aposentados e pensionistas.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	148.685.377,64	63.279.342,50	85.406.035,14	1.312.188.766,99
2020	152.853.607,28	70.291.324,10	82.562.283,18	1.394.751.050,17
2021	156.578.267,35	78.387.895,70	78.190.371,65	1.472.941.421,82
2022	160.123.868,61	86.425.141,38	73.698.727,23	1.546.640.149,06
2023	163.006.638,11	94.793.238,51	68.213.399,60	1.614.853.548,66
2024	165.675.298,82	102.433.273,50	63.242.025,32	1.678.095.573,98
2025	167.571.150,28	111.393.697,27	56.177.453,01	1.734.273.026,99
2026	168.981.029,14	120.761.561,73	48.219.467,41	1.782.492.494,39
2027	169.538.758,02	130.433.187,26	39.105.570,76	1.821.598.065,15
2028	169.689.490,63	140.148.061,51	29.541.429,12	1.851.139.494,27
2029	168.832.554,20	149.649.906,71	19.182.647,49	1.870.322.141,76
2030	167.985.850,25	155.849.884,17	12.135.966,08	1.882.458.107,84
2031	166.252.847,51	162.999.779,66	3.253.067,85	1.885.711.175,69
2032	164.103.759,36	168.484.374,97	-4.380.615,61	1.881.330.560,08
2033	161.782.881,50	171.938.210,93	-10.155.329,43	1.871.175.230,65
2034	159.230.894,49	174.735.493,59	-15.504.599,10	1.855.670.631,56
2035	156.157.101,10	177.536.269,55	-21.379.168,45	1.834.291.463,10
2036	152.527.117,07	180.226.228,81	-27.699.111,74	1.806.592.351,36
2037	148.639.336,66	182.033.993,87	-33.394.657,21	1.773.197.694,15
2038	144.627.673,75	182.996.266,62	-38.368.592,87	1.734.829.101,28
2039	140.156.885,43	183.289.813,89	-43.132.928,46	1.691.696.172,83
2040	135.690.470,71	182.158.132,28	-46.467.661,57	1.645.228.511,25
2041	130.850.253,58	180.921.142,55	-50.070.888,97	1.595.157.622,28
2042	125.989.601,24	178.648.415,70	-52.658.814,46	1.542.498.807,82
2043	121.025.193,82	176.094.709,52	-55.069.515,70	1.487.429.292,13
2044	115.722.080,23	173.368.469,02	-57.646.388,79	1.429.782.903,34
2045	110.417.457,12	169.855.997,05	-59.438.539,93	1.370.344.363,41
2046	105.215.792,64	165.711.714,82	-60.495.922,18	1.309.848.441,23
2047	99.999.062,46	161.181.425,06	-61.182.362,60	1.248.666.078,63
2048	94.716.450,74	156.430.295,30	-61.713.844,56	1.186.952.234,07
2049	89.656.714,93	150.936.276,09	-61.279.561,16	1.125.672.672,91
2050	84.663.601,70	145.207.963,46	-60.544.361,76	1.065.128.311,15
2051	79.727.871,05	139.320.199,53	-59.592.328,48	1.005.535.982,67
2052	75.041.686,79	132.996.479,60	-57.954.792,81	947.581.189,86
2053	70.528.919,23	126.465.344,49	-55.936.425,26	891.644.764,60
2054	66.115.803,09	119.975.394,78	-53.859.591,69	837.785.172,92
2055	61.982.135,92	113.231.775,96	-51.249.640,04	786.535.532,87
2056	57.975.602,00	106.617.917,45	-48.642.315,45	737.893.217,43

Continua...



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	54.197.386,42	99.977.607,43	-45.780.221,01	692.112.996,41
2058	50.658.875,19	93.354.842,72	-42.695.967,53	649.417.028,88
2059	47.328.683,74	86.867.306,05	-39.538.622,31	609.878.406,58
2060	44.270.092,02	80.449.601,18	-36.179.509,16	573.698.897,42
2061	41.439.417,50	74.225.720,99	-32.786.303,49	540.912.593,92
2062	38.841.205,07	68.218.137,91	-29.376.932,84	511.535.661,08
2063	36.478.542,76	62.446.942,58	-25.968.399,82	485.567.261,27
2064	34.352.988,96	56.929.304,11	-22.576.315,15	462.990.946,11
2065	32.464.680,23	51.679.964,75	-19.215.284,52	443.775.661,59
2066	30.812.476,88	46.711.174,41	-15.898.697,53	427.876.964,05
2067	29.394.104,31	42.032.217,56	-12.638.113,25	415.238.850,81
2068	28.206.226,95	37.649.225,42	-9.442.998,47	405.795.852,33
2069	27.244.537,17	33.565.241,09	-6.320.703,92	399.475.148,41
2070	26.503.894,09	29.780.088,65	-3.276.194,56	396.198.953,86
2071	25.978.515,21	26.290.186,87	-311.671,66	395.887.282,20
2072	25.662.235,43	23.088.880,39	2.573.355,04	398.460.637,24
2073	25.548.819,56	20.167.363,65	5.381.455,91	403.842.093,16
2074	25.632.124,52	17.515.117,40	8.117.007,12	411.959.100,28
2075	25.906.162,80	15.120.356,53	10.785.806,27	422.744.906,54
2076	26.365.189,47	12.970.228,93	13.394.960,54	436.139.867,09
2077	27.003.833,22	11.051.043,25	15.952.789,97	452.092.657,05
2078	27.817.192,01	9.348.463,50	18.468.728,51	470.561.385,56
2079	28.800.954,38	7.848.091,08	20.952.863,30	491.514.248,87
2080	29.951.493,94	6.535.796,78	23.415.697,16	514.929.946,03
2081	31.265.865,72	5.397.602,32	25.868.263,40	540.798.209,43
2082	32.741.812,78	4.419.209,66	28.322.603,12	569.120.812,55
2083	34.377.839,85	3.585.575,82	30.792.264,03	599.913.076,58
2084	36.173.308,24	2.881.144,94	33.292.163,30	633.205.239,89
2085	38.128.528,75	2.290.721,55	35.837.807,20	669.043.047,09
2086	40.244.862,30	1.800.220,47	38.444.641,83	707.487.688,91
2087	42.524.743,96	1.396.964,02	41.127.779,94	748.615.468,86
2088	44.971.618,69	1.069.380,36	43.902.238,33	792.517.707,19
2089	47.589.898,81	806.555,31	46.783.343,50	839.301.050,69
2090	50.385.034,67	598.393,38	49.786.641,29	889.087.691,98
2091	53.363.545,33	435.824,84	52.927.720,49	942.015.412,47
2092	56.532.990,17	310.734,82	56.222.255,35	998.237.667,82
2093	59.901.971,95	216.055,13	59.685.916,82	1.057.923.584,64
2094	63.480.158,58	145.796,60	63.334.361,98	1.121.257.946,62

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna "Saldo Financeiro" contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A coluna "Receitas Previdenciárias" é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A coluna "Despesas Previdenciárias" agrega a projeção das obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.



Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal do ente público inclui a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,67% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,67% será destinado ao custeio previdenciário.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,13% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 2.014,718 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 2.028,095 milhões e, portanto, indicam um superávit atuarial de R\$ 13,377 milhões.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit atuarial recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

Comparativo de Resultados da Últimas 3 Avaliações

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	4.796	5.234	5.073
Média da Remuneração do Ativo (em R\$)	3.262,25	3.843,32	4.069,98
Número de Beneficiários	853	1.101	1.238
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	2.018,44	2.618,79	2.683,85
Saldo dos Investimentos (em R\$ Milhões)	791,319	1.081,78	1.226,78



Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 11,07%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,63% para o exercício. Este indicador acima da meta repercutiu favoravelmente na apuração do resultado atuarial.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 26 de março de 2019.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	1.226.782.731,85
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	437.823.688,45
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	468.522.580,36
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	6.005.228,49
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	823.949,07
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	23.869.714,35
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	775.581.222,11
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	1.546.195.838,83
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	354.045.709,39
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	263.831.702,92
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	152.737.204,41
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	13.377.821,29
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	13.377.821,29



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE INDAIATUBA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	1.226.782.731,85
2019	148.685.377,64	63.279.342,50	85.406.035,14	1.312.188.766,99
2020	152.853.607,28	70.291.324,10	82.562.283,18	1.394.751.050,17
2021	156.578.267,35	78.387.895,70	78.190.371,65	1.472.941.421,82
2022	160.123.868,61	86.425.141,38	73.698.727,23	1.546.640.149,06
2023	163.006.638,11	94.793.238,51	68.213.399,60	1.614.853.548,66
2024	165.675.298,82	102.433.273,50	63.242.025,32	1.678.095.573,98
2025	167.571.150,28	111.393.697,27	56.177.453,01	1.734.273.026,99
2026	168.981.029,14	120.761.561,73	48.219.467,41	1.782.492.494,39
2027	169.538.758,02	130.433.187,26	39.105.570,76	1.821.598.065,15
2028	169.689.490,63	140.148.061,51	29.541.429,12	1.851.139.494,27
2029	168.832.554,20	149.649.906,71	19.182.647,49	1.870.322.141,76
2030	167.985.850,25	155.849.884,17	12.135.966,08	1.882.458.107,84
2031	166.252.847,51	162.999.779,66	3.253.067,85	1.885.711.175,69
2032	164.103.759,36	168.484.374,97	(4.380.615,61)	1.881.330.560,08
2033	161.782.881,50	171.938.210,93	(10.155.329,43)	1.871.175.230,65
2034	159.230.894,49	174.735.493,59	(15.504.599,10)	1.855.670.631,56
2035	156.157.101,10	177.536.269,55	(21.379.168,45)	1.834.291.463,10
2036	152.527.117,07	180.226.228,81	(27.699.111,74)	1.806.592.351,36
2037	148.639.336,66	182.033.993,87	(33.394.657,21)	1.773.197.694,15
2038	144.627.673,75	182.996.266,62	(38.368.592,87)	1.734.829.101,28
2039	140.156.885,43	183.289.813,89	(43.132.928,46)	1.691.696.172,83
2040	135.690.470,71	182.158.132,28	(46.467.661,57)	1.645.228.511,25
2041	130.850.253,58	180.921.142,55	(50.070.888,97)	1.595.157.622,28
2042	125.989.601,24	178.648.415,70	(52.658.814,46)	1.542.498.807,82
2043	121.025.193,82	176.094.709,52	(55.069.515,70)	1.487.429.292,13
2044	115.722.080,23	173.368.469,02	(57.646.388,79)	1.429.782.903,34
2045	110.417.457,12	169.855.997,05	(59.438.539,93)	1.370.344.363,41
2046	105.215.792,64	165.711.714,82	(60.495.922,18)	1.309.848.441,23
2047	99.999.062,46	161.181.425,06	(61.182.362,60)	1.248.666.078,63
2048	94.716.450,74	156.430.295,30	(61.713.844,56)	1.186.952.234,07
2049	89.656.714,93	150.936.276,09	(61.279.561,16)	1.125.672.672,91
2050	84.663.601,70	145.207.963,46	(60.544.361,76)	1.065.128.311,15
2051	79.727.871,05	139.320.199,53	(59.592.328,48)	1.005.535.982,67
2052	75.041.686,79	132.996.479,60	(57.954.792,81)	947.581.189,86
2053	70.528.919,23	126.465.344,49	(55.936.425,26)	891.644.764,60
2054	66.115.803,09	119.975.394,78	(53.859.591,69)	837.785.172,92
2055	61.982.135,92	113.231.775,96	(51.249.640,04)	786.535.532,87
2056	57.975.602,00	106.617.917,45	(48.642.315,45)	737.893.217,43

Continua...

...continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	54.197.386,42	99.977.607,43	(45.780.221,01)	692.112.996,41
2058	50.658.875,19	93.354.842,72	(42.695.967,53)	649.417.028,88
2059	47.328.683,74	86.867.306,05	(39.538.622,31)	609.878.406,58
2060	44.270.092,02	80.449.601,18	(36.179.509,16)	573.698.897,42
2061	41.439.417,50	74.225.720,99	(32.786.303,49)	540.912.593,92
2062	38.841.205,07	68.218.137,91	(29.376.932,84)	511.535.661,08
2063	36.478.542,76	62.446.942,58	(25.968.399,82)	485.567.261,27
2064	34.352.988,96	56.929.304,11	(22.576.315,15)	462.990.946,11
2065	32.464.680,23	51.679.964,75	(19.215.284,52)	443.775.661,59
2066	30.812.476,88	46.711.174,41	(15.898.697,53)	427.876.964,05
2067	29.394.104,31	42.032.217,56	(12.638.113,25)	415.238.850,81
2068	28.206.226,95	37.649.225,42	(9.442.998,47)	405.795.852,33
2069	27.244.537,17	33.565.241,09	(6.320.703,92)	399.475.148,41
2070	26.503.894,09	29.780.088,65	(3.276.194,56)	396.198.953,86
2071	25.978.515,21	26.290.186,87	(311.671,66)	395.887.282,20
2072	25.662.235,43	23.088.880,39	2.573.355,04	398.460.637,24
2073	25.548.819,56	20.167.363,65	5.381.455,91	403.842.093,16
2074	25.632.124,52	17.515.117,40	8.117.007,12	411.959.100,28
2075	25.906.162,80	15.120.356,53	10.785.806,27	422.744.906,54
2076	26.365.189,47	12.970.228,93	13.394.960,54	436.139.867,09
2077	27.003.833,22	11.051.043,25	15.952.789,97	452.092.657,05
2078	27.817.192,01	9.348.463,50	18.468.728,51	470.561.385,56
2079	28.800.954,38	7.848.091,08	20.952.863,30	491.514.248,87
2080	29.951.493,94	6.535.796,78	23.415.697,16	514.929.946,03
2081	31.265.865,72	5.397.602,32	25.868.263,40	540.798.209,43
2082	32.741.812,78	4.419.209,66	28.322.603,12	569.120.812,55
2083	34.377.839,85	3.585.575,82	30.792.264,03	599.913.076,58
2084	36.173.308,24	2.881.144,94	33.292.163,30	633.205.239,89
2085	38.128.528,75	2.290.721,55	35.837.807,20	669.043.047,09
2086	40.244.862,30	1.800.220,47	38.444.641,83	707.487.688,91
2087	42.524.743,96	1.396.964,02	41.127.779,94	748.615.468,86
2088	44.971.618,69	1.069.380,36	43.902.238,33	792.517.707,19
2089	47.589.898,81	806.555,31	46.783.343,50	839.301.050,69
2090	50.385.034,67	598.393,38	49.786.641,29	889.087.691,98
2091	53.363.545,33	435.824,84	52.927.720,49	942.015.412,47
2092	56.532.990,17	310.734,82	56.222.255,35	998.237.667,82
2093	59.901.971,95	216.055,13	59.685.916,82	1.057.923.584,64

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	5.073
Folha Salarial de Ativos	R\$20.646.989,49
Idade Média de Ativos	45,3 anos
Nº de Servidores Inativos	1.238
Folha dos Inativos	R\$ 3.322.610,43
Idade Média de Inativos	63,9 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,13% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	2.123.849.486,47	0,00	2.123.849.486,47
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.226.782.731,85	0,00	1.226.782.731,85
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	941.831.683,40	0,00	941.831.683,40
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	169.803.859,26	0,00	169.803.859,26
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	115.140.000,00	0,00	115.140.000,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	7.189,19	0,00	7.189,19
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	437.823.688,45	0,00	437.823.688,45
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	468.522.580,36	0,00	468.522.580,36
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	409.243.538,02	0,00	409.243.538,02
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	59.279.042,34	0,00	59.279.042,34
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	30.698.891,91	0,00	30.698.891,91
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	6.319.006,89	0,00	6.319.006,89
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	510.170,67	0,00	510.170,67
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	23.869.714,35	0,00	23.869.714,35
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	775.581.222,11	0,00	775.581.222,11
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.546.195.838,83	0,00	1.546.195.838,83
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	883.882.257,59	0,00	883.882.257,59
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	436.754.992,88	0,00	436.754.992,88
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	48.617.124,90	0,00	48.617.124,90
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	52.175.113,62	0,00	52.175.113,62
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	88.664.742,96	0,00	88.664.742,96
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	36.101.606,88	0,00	36.101.606,88
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	770.614.616,72	0,00	770.614.616,72
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	354.045.709,39	0,00	354.045.709,39
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	233.623.443,51	0,00	233.623.443,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	28.173.892,83	0,00	28.173.892,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	2.034.366,58	0,00	2.034.366,58
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	152.737.204,41	0,00	152.737.204,41
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	0,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	13.377.821,29	0,00	13.377.821,29
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	13.377.821,29	0,00	13.377.821,29



ANEXO IV INATIVOS DO TESOURO

Anexo IV.1. Médias Gerais dos Inativos do Tesouro:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Serviço	Quantidade	23	24	47
	Idade Média	76,2	71,1	73,6
	Benef. Médio (R\$)	3.852,20	5.761,98	4.827,41
Idade	Quantidade	8	20	28
	Idade Média	80,1	79,9	79,9
	Benef. Médio (R\$)	3.848,35	1.621,21	2.257,53
Compulsória	Quantidade	1	-	76
	Idade Média	84,4	-	76,1
	Benef. Médio (R\$)	1.154,43	-	3.832,28
Total Geral	Quantidade	32	44	76
	Idade Média	77,4	75,1	76,1
	Benef. Médio (R\$)	3.766,93	3.879,81	3.832,28

Anexo IV.2. Valor Atual Total das Obrigações e Resultado Atuarial:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)
1) Aposentadorias	29.984.571,01
2) Pensão por Morte	0,00
3) Reversão em Pensão	2.815.759,91
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	32.800.330,92
<i>(-) Contribuições Futuras dos Inativos</i>	<i>948.672,52</i>
<i>(-) Compensação Financeira</i>	<i>1.952.264,76</i>
Déficit/Superávit Atuarial	29.899.393,63