



SEPREV

**Serviço de Previdência e Assistência à
Saúde dos Servidores Municipais de
Indaiatuba – SP**

**SEPREV - INDAIATUBA - SP
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2020 Data-Base: 31/12/2019**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	18
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	20
9. Parecer Atuarial.....	22

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA
- IV. Inativos do Tesouro



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada a Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Indaiatuba - SP** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2019**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

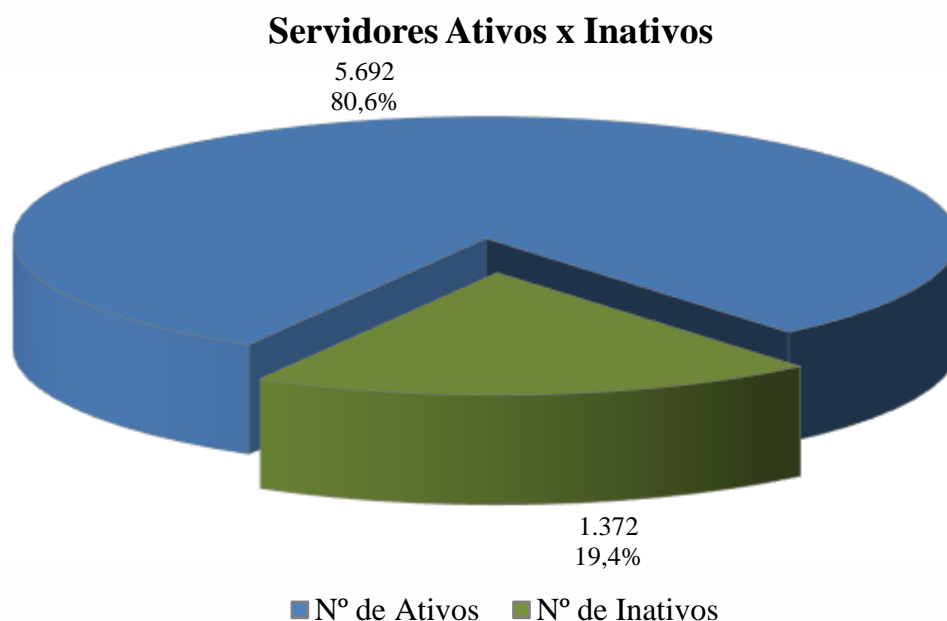
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	5.692	1.372	7.064
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.456,71	3.366,31	4.244,93
Folha Mensal (R\$)	25.367.619,22	4.618.571,97	29.986.191,19

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade. Atualmente o plano tem 4,1 servidores ativos para cada inativo e a folha mensal de inativos já custa 18,2% da folha de remuneração dos servidores ativos.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

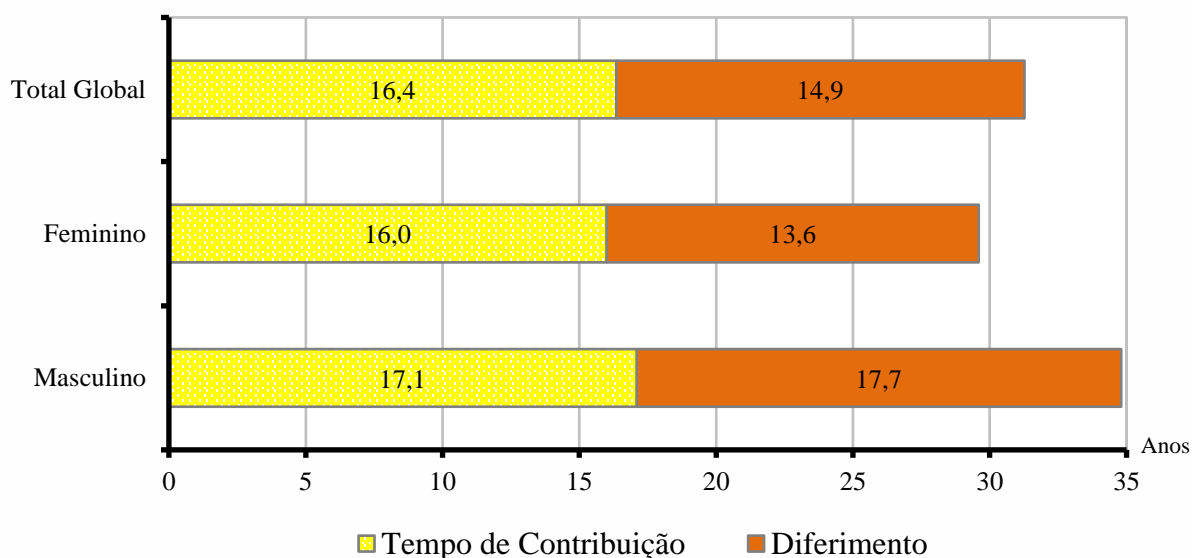
Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	1.828	3.864	5.692
Idade Média	45,7	44,1	44,6
Tempo de INSS Anterior	5,5	5,3	5,3
Tempo de Serviço Público	11,5	10,7	11,0
Tempo de Serviço Total	17,1	16,0	16,3
Diferimento Médio (*)	17,7	13,6	15,0
Remuneração Média (R\$)	5.275,22	4.069,49	4.456,71

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

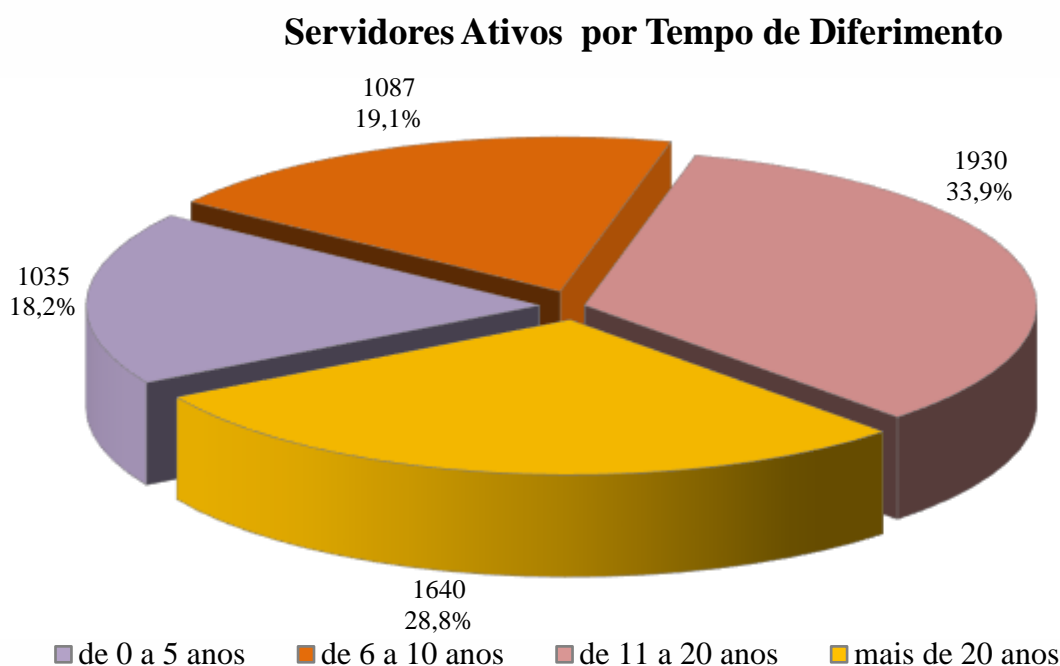
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	75	294	369
Idade Média	65,8	59,4	60,7
Tempo de Serviço Total	30,5	28,3	28,8
Remuneração Média (R\$)	7.172,13	5.265,10	5.652,71

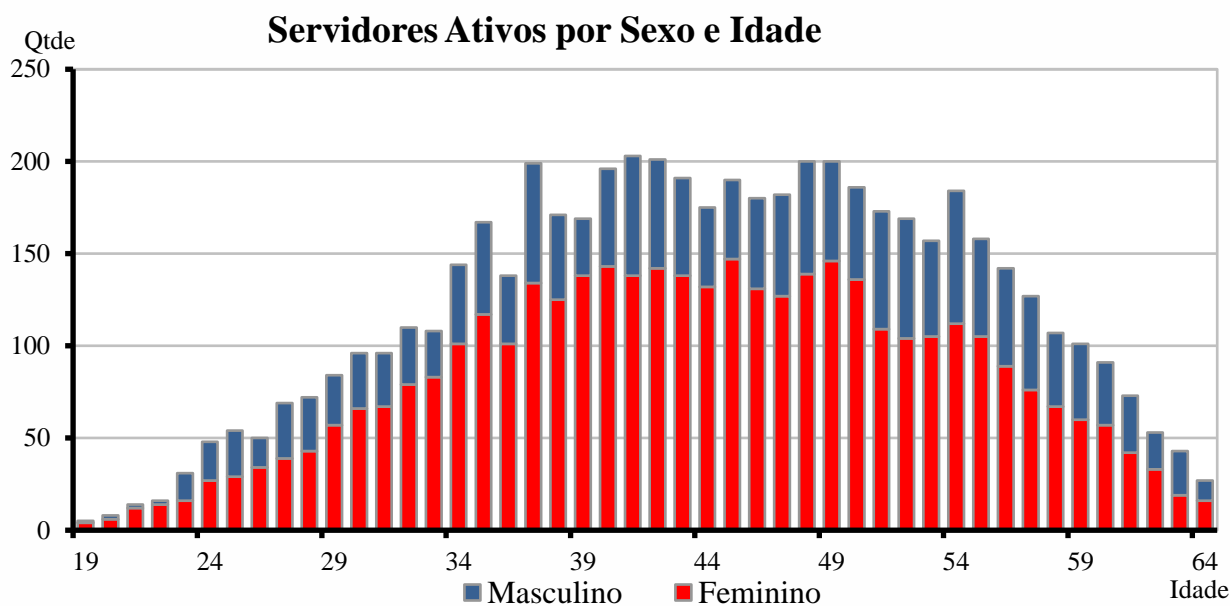
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



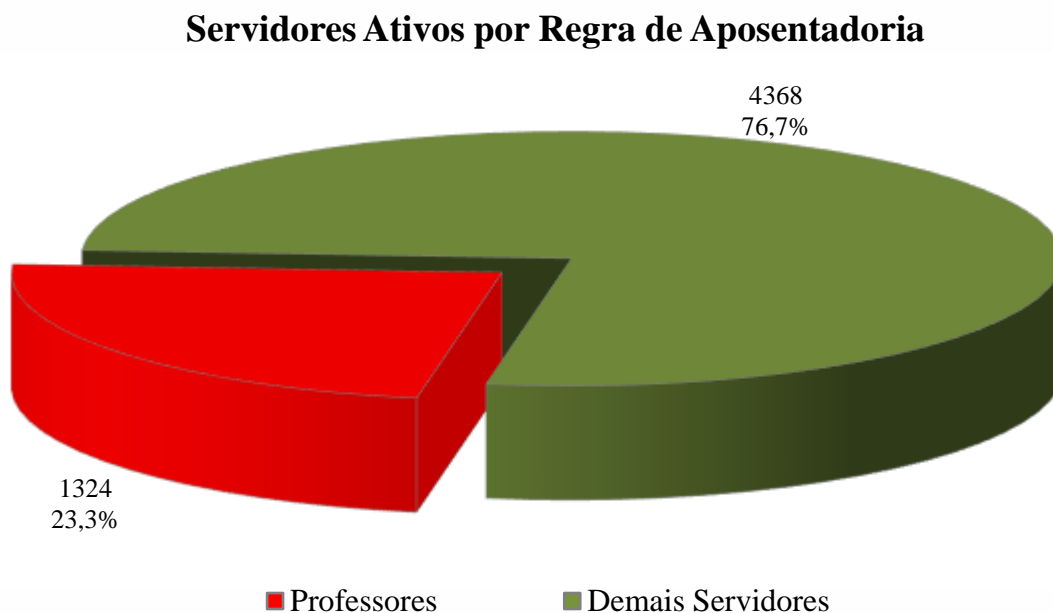
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



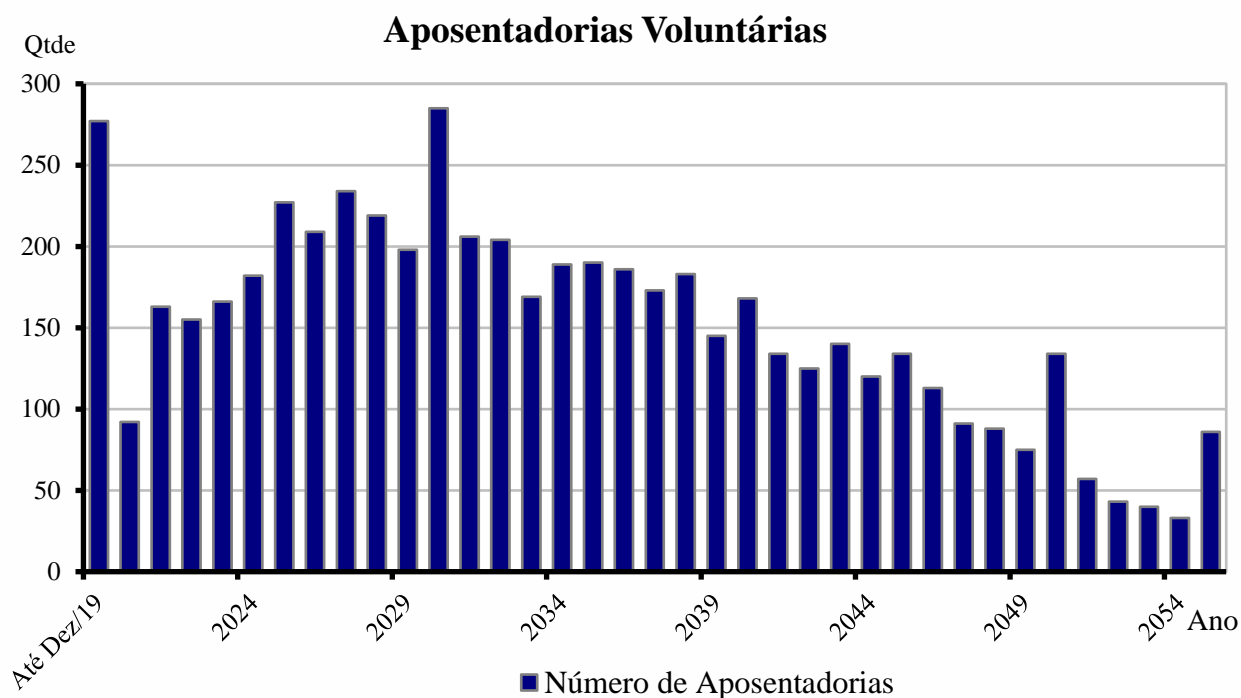
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2019

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2019	61	142	74	277	5.415
2020	35	33	24	92	5.323
2021	62	51	50	163	5.160
2022	60	48	47	155	5.005
2023	68	60	38	166	4.839
2024	74	68	40	182	4.657
2025	95	78	54	227	4.430
2026	84	70	55	209	4.221
2027	91	76	67	234	3.987
2028	105	53	61	219	3.768
2029	99	54	45	198	3.570
2030	96	118	71	285	3.285
2031	92	61	53	206	3.079
2032	81	76	47	204	2.875
2033	72	50	47	169	2.706
2034	80	63	46	189	2.517
2035	98	55	37	190	2.327
2036	83	48	55	186	2.141
2037	92	53	28	173	1.968
2038	93	58	32	183	1.785
2039	81	39	25	145	1.640
2040	92	55	21	168	1.472
2041	77	44	13	134	1.338
2042	69	41	15	125	1.213
2043	73	50	17	140	1.073
2044	74	42	4	120	953
2045	73	32	29	134	819
2046	68	39	6	113	706
2047	60	26	5	91	615
2048	47	38	3	88	527
2049	40	34	1	75	452
2050	106	20	8	134	318
2051	41	15	1	57	261
2052	31	12	0	43	218
2053	36	3	1	40	178
2054	18	15	0	33	145
2055	83	3	0	86	59
2056	28	0	0	28	31
2057	16	0	0	16	15
2058	10	0	0	10	5
2059	1	0	0	1	4
2060	4	0	0	4	0
Total	2.749	1.823	1.120	5.692	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

4.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	46	72	118
	Idade Média	61,9	62,9	62,5
	Benef. Médio (R\$)	2.755,18	1.671,12	2.093,72
Tempo de Contribuição	Quantidade	127	258	385
	Idade Média	66,5	62,6	63,9
	Benef. Médio (R\$)	6.327,13	5.174,89	5.554,98
Idade	Quantidade	83	245	328
	Idade Média	73,6	69,0	70,1
	Benef. Médio (R\$)	1.719,72	1.415,73	1.492,65
Professor	Quantidade	13	226	239
	Idade Média	66,6	58,7	59,1
	Benef. Médio (R\$)	5.693,19	4.505,24	4.569,85
Pensionistas	Quantidade	75	181	256
	Idade Média	53,0	63,7	60,6
	Benef. Médio (R\$)	1.975,45	2.358,84	2.246,52
Compulsória	Quantidade	27	19	46
	Idade Média	79,5	77,9	78,8
	Benef. Médio (R\$)	1.714,65	1.560,79	1.651,10
Total Geral	Quantidade	371	1.001	1.372
	Idade Média	65,7	63,8	64,3
	Benef. Médio (R\$)	3.615,87	3.273,81	3.366,31

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

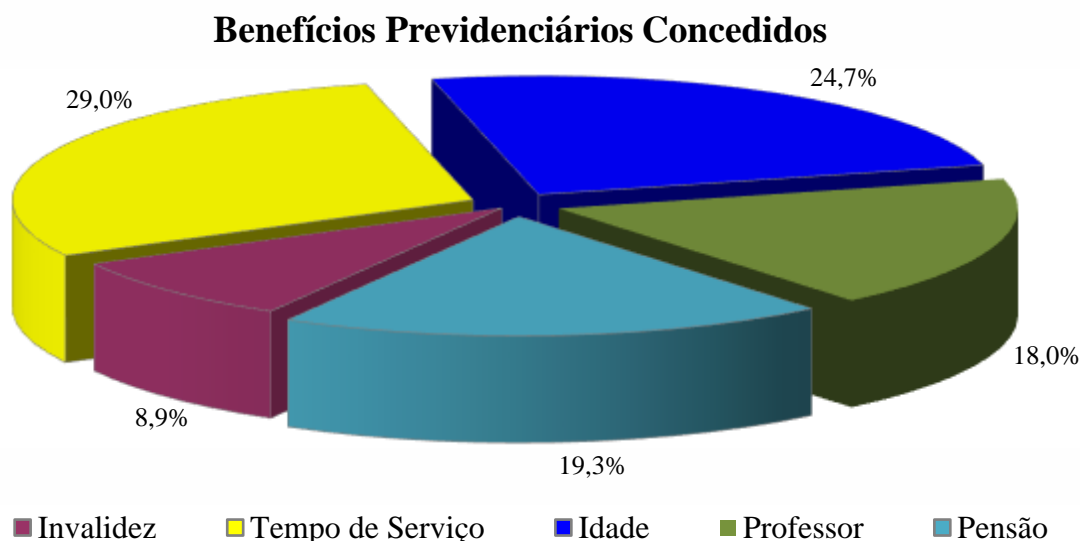
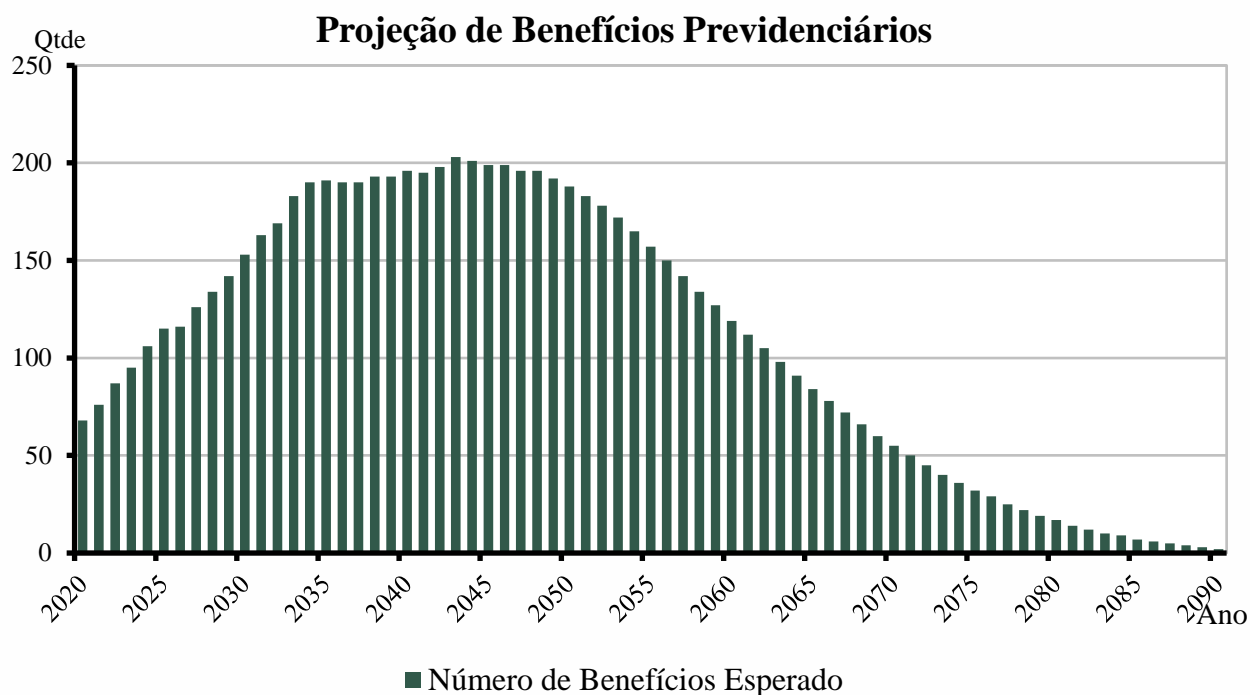


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2019.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,67% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,67% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Nesta avaliação adotamos a taxa de 5,86% ao ano conforme o cálculo da duração do passivo do plano previdenciário de 15,7 anos (tabela da Portaria 17/2018).

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2017 – Separada por Sexo;
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,19% ao ano;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2019

ITENS	VALOR (em R\$)
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>1.496.590.372,81</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura	18,67%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>16,67%</i>
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	<i>2,00%</i>
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.839,45 em 31/12/2019).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2019

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	572.009.855,43	20,13%	
2) Pensão por Morte	69.589.345,49	2,45%	
3) Reversão em Pensão	37.855.672,34	1,33%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	679.454.873,26	23,91%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	834.316.572,40	29,36%	9,04%
6) Aposentadoria do Professor	463.179.207,59	16,30%	4,62%
7) Aposentadoria por Idade	306.857.524,05	10,80%	3,73%
8) Reversão em Pensão	95.054.603,82	3,35%	1,05%
9) Pensão por Morte de Ativo	59.184.526,95	2,08%	1,18%
10) Pensão por Morte de Inválido	3.742.794,60	0,13%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	69.401.130,46	2,44%	1,34%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	1.831.736.359,87	64,46%	21,03%
16) Custo Total – VABF (4+15)	2.511.191.233,13	88,37%	
Valor Atual da Folha Futura	2.841.611.732,05		

Observação: A partir da vigência da EC 103/2019 a cobertura dos benefícios temporários deve ser do órgão de origem do servidor ativo.

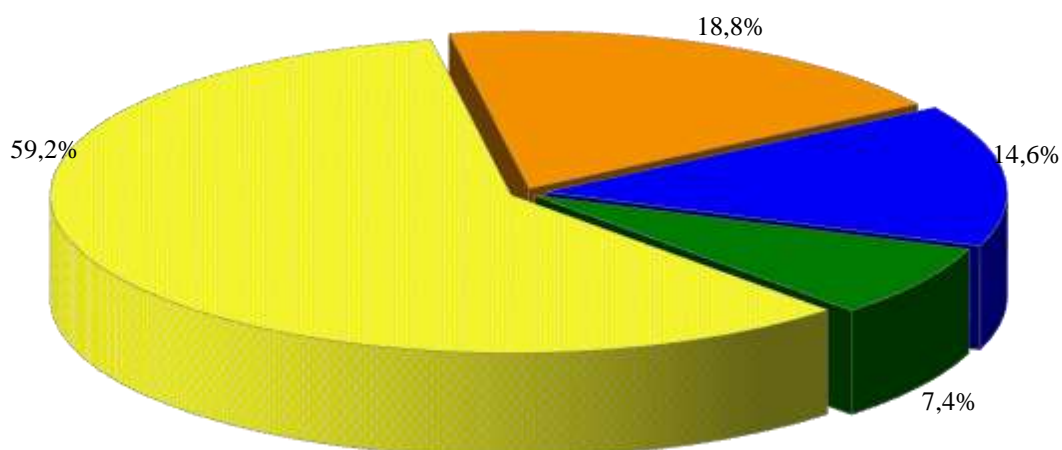
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Atual:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total – VABF	2.511.191.233,13	88,37%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>188.072.206,06</i>	<i>6,62%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>54.989.891,57</i>	<i>1,94%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>312.577.290,53</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	<i>473.696.675,74</i>	<i>16,67%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>1.496.590.372,81</i>	<i>52,67%</i>
Superávit Atuarial	14.735.203,58	0,52%

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura
 ■ Servidores Ativos e Inativos
 ■ Compensação Financeira
 ■ Ativo do Plano

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2020	180.457.863,49	76.910.437,59	103.547.425,90	1.600.137.798,71
2021	185.687.507,32	84.132.105,54	101.555.401,78	1.701.693.200,49
2022	190.634.573,44	92.619.138,05	98.015.435,39	1.799.708.635,88
2023	194.879.575,64	102.324.600,29	92.554.975,35	1.892.263.611,23
2024	198.724.682,32	111.928.036,07	86.796.646,25	1.979.060.257,48
2025	201.773.514,07	122.449.925,00	79.323.589,07	2.058.383.846,55
2026	204.221.139,01	134.038.550,11	70.182.588,90	2.128.566.435,45
2027	205.614.415,92	146.404.222,94	59.210.192,98	2.187.776.628,42
2028	206.973.596,89	157.489.980,98	49.483.615,91	2.237.260.244,33
2029	207.179.361,16	168.563.328,00	38.616.033,16	2.275.876.277,49
2030	207.429.656,77	176.178.898,22	31.250.758,55	2.307.127.036,04
2031	205.899.377,60	186.428.578,44	19.470.799,16	2.326.597.835,20
2032	204.462.220,61	193.776.229,11	10.685.991,50	2.337.283.826,70
2033	202.502.886,78	199.364.503,59	3.138.383,19	2.340.422.209,90
2034	200.459.074,56	203.275.005,75	-2.815.931,19	2.337.606.278,71
2035	197.717.022,14	207.918.994,33	-10.201.972,19	2.327.404.306,52
2036	194.414.059,43	212.011.833,82	-17.597.774,39	2.309.806.532,13
2037	190.880.025,34	215.038.157,71	-24.158.132,37	2.285.648.399,76
2038	187.127.177,92	217.178.857,00	-30.051.679,08	2.255.596.720,68
2039	182.769.035,35	219.007.300,64	-36.238.265,29	2.219.358.455,39
2040	178.491.729,55	218.953.254,87	-40.461.525,32	2.178.896.930,07
2041	173.603.802,24	218.952.573,47	-45.348.771,23	2.133.548.158,84
2042	168.576.427,97	217.863.885,14	-49.287.457,17	2.084.260.701,67
2043	163.450.076,63	216.333.804,67	-52.883.728,04	2.031.376.973,63
2044	157.773.572,93	214.824.429,21	-57.050.856,28	1.974.326.117,35
2045	151.841.328,85	212.646.818,86	-60.805.490,01	1.913.520.627,34
2046	145.762.509,48	210.105.171,69	-64.342.662,21	1.849.177.965,13
2047	139.841.669,31	206.253.163,01	-66.411.493,70	1.782.766.471,43
2048	133.956.317,19	201.710.443,20	-67.754.126,01	1.715.012.345,41
2049	127.914.081,04	196.962.785,45	-69.048.704,41	1.645.963.641,00
2050	121.837.178,96	191.950.512,02	-70.113.333,06	1.575.850.307,94
2051	114.521.715,30	189.287.934,68	-74.766.219,38	1.501.084.088,56
2052	108.603.155,96	182.645.416,48	-74.042.260,52	1.427.041.828,04
2053	102.677.816,31	175.939.442,86	-73.261.626,55	1.353.780.201,49
2054	97.023.644,22	168.666.514,87	-71.642.870,65	1.282.137.330,84
2055	91.426.302,92	161.393.479,03	-69.967.176,11	1.212.170.154,73
2056	85.005.263,32	156.024.144,79	-71.018.881,47	1.141.151.273,26
2057	79.680.458,11	148.198.646,64	-68.518.188,53	1.072.633.084,73

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2058	74.685.265,10	140.070.910,92	-65.385.645,82	1.007.247.438,90
2059	69.904.293,48	131.988.063,56	-62.083.770,08	945.163.668,82
2060	65.470.424,60	123.766.673,29	-58.296.248,69	886.867.420,14
2061	61.230.531,99	115.791.829,58	-54.561.297,59	832.306.122,55
2062	57.289.713,73	107.892.972,23	-50.603.258,50	781.702.864,05
2063	53.601.901,96	100.218.065,62	-46.616.163,66	735.086.700,39
2064	50.184.470,99	92.768.264,62	-42.583.793,63	692.502.906,76
2065	47.035.766,54	85.578.343,70	-38.542.577,16	653.960.329,60
2066	44.158.031,17	78.668.157,62	-34.510.126,45	619.450.203,15
2067	41.552.067,55	72.054.679,24	-30.502.611,69	588.947.591,47
2068	39.217.326,09	65.752.094,97	-26.534.768,88	562.412.822,59
2069	37.151.981,45	59.771.606,14	-22.619.624,69	539.793.197,90
2070	35.353.026,89	54.121.078,42	-18.768.051,53	521.025.146,37
2071	33.816.337,54	48.804.552,12	-14.988.214,58	506.036.931,79
2072	32.536.870,68	43.822.430,69	-11.285.560,01	494.751.371,78
2073	31.508.989,73	39.172.807,76	-7.663.818,03	487.087.553,75
2074	30.726.652,40	34.851.388,50	-4.124.736,10	482.962.817,64
2075	30.183.661,07	30.852.023,31	-668.362,24	482.294.455,41
2076	29.873.725,73	27.167.076,19	2.706.649,54	485.001.104,95
2077	29.790.552,55	23.787.714,96	6.002.837,59	491.003.942,54
2078	29.927.864,27	20.703.897,28	9.223.966,99	500.227.909,53
2079	30.279.496,81	17.904.597,26	12.374.899,55	512.602.809,08
2080	30.839.553,35	15.378.404,42	15.461.148,93	528.063.958,01
2081	31.602.439,39	13.113.675,14	18.488.764,25	546.552.722,26
2082	32.562.894,36	11.097.753,61	21.465.140,75	568.017.863,01
2083	33.716.060,13	9.316.289,22	24.399.770,91	592.417.633,92
2084	35.057.647,12	7.753.395,81	27.304.251,31	619.721.885,23
2085	36.584.095,39	6.392.497,63	30.191.597,76	649.913.483,00
2086	38.292.683,06	5.217.105,00	33.075.578,06	682.989.061,06
2087	40.181.589,19	4.211.226,61	35.970.362,58	718.959.423,64
2088	42.249.923,79	3.359.163,79	38.890.760,00	757.850.183,63
2089	44.497.708,56	2.644.880,25	41.852.828,31	799.703.011,95
2090	46.926.017,24	2.052.655,03	44.873.362,21	844.576.374,16
2091	49.537.044,98	1.567.661,98	47.969.383,00	892.545.757,15
2092	52.334.147,37	1.176.064,54	51.158.082,83	943.703.839,98
2093	55.321.834,13	865.029,00	54.456.805,13	998.160.645,11
2094	58.505.757,77	622.606,54	57.883.151,23	1.056.043.796,35
2095	61.892.716,84	437.568,19	61.455.148,65	1.117.498.944,99

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada a Secretaria de da Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2017
- Separada por sexo
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2019.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 2.511,191 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 2.525,926 milhões e, portanto, indicam um superávit atuarial de R\$ 14,735 milhões.

Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19
Número de Servidores Ativos	5.234	5.073	5.692
Média da Remuneração do Ativo (R\$)	3.843,32	4.069,98	4.456,71
Número de Beneficiários	1.101	1.238	1.372
Média dos Benefícios dos Inativos (R\$)	2.618,79	2.683,85	3.366,31
Saldo dos Investimentos (R\$)	1.081.915.038,18	1.226.782.731,85	1.496.590.372,81

Neste exercício ocorreram muitas mudanças nas normas em relação as avaliações atuariais anteriores, em especial a redução da taxa de juros de 6% ao ano para 5,86% ao ano, a adoção da tábua de mortalidade separada por sexo e a exclusão dos custos com os benefícios de auxílio-doença e salário-maternidade que passou a ser de responsabilidade da Prefeitura. Também impactou o resultado atuarial a excelente rentabilidade anual, o aumento da quantidade de servidores ativos e a variação importante nos valores médios de remunerações de servidores ativos e nos proventos de aposentados e pensionistas.

Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado atuarial superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor. Ressaltamos que a obrigatoriedade da aplicação da alíquota mínima de 14% prevista na Reforma da Previdência (EC 103/2019) e regulamentada pela Portaria nº 1.348/2019 não se aplica ao SEPREV, pois é apenas para Regimes Próprios que possuam déficit atuarial.



Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 18,67% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,67% será destinado ao custeio previdenciário.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2019 informada pelo RPPS foi de 17,82%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,74% (6% + INPC) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,19% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 29 de fevereiro de 2020.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

SEPREV – Serviço de Previdência e Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Indaiatuba - SP

Data-Base: 31/12/2019

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	1.496.590.372,81
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	637.815.054,85
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	679.454.873,26
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	13.974.133,72
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	1.307.117,30
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	26.358.567,39
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	844.040.114,38
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	1.831.736.359,87
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	473.696.675,74
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	352.285.931,08
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	161.713.638,67
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	14.735.203,58
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	14.735.203,58



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE INDAIATUBA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	-	-	-	1.496.590.372,81
2020	180.457.863,49	76.910.437,59	103.547.425,90	1.600.137.798,71
2021	185.687.507,32	84.132.105,54	101.555.401,78	1.701.693.200,49
2022	190.634.573,44	92.619.138,05	98.015.435,39	1.799.708.635,88
2023	194.879.575,64	102.324.600,29	92.554.975,35	1.892.263.611,23
2024	198.724.682,32	111.928.036,07	86.796.646,25	1.979.060.257,48
2025	201.773.514,07	122.449.925,00	79.323.589,07	2.058.383.846,55
2026	204.221.139,01	134.038.550,11	70.182.588,90	2.128.566.435,45
2027	205.614.415,92	146.404.222,94	59.210.192,98	2.187.776.628,42
2028	206.973.596,89	157.489.980,98	49.483.615,91	2.237.260.244,33
2029	207.179.361,16	168.563.328,00	38.616.033,16	2.275.876.277,49
2030	207.429.656,77	176.178.898,22	31.250.758,55	2.307.127.036,04
2031	205.899.377,60	186.428.578,44	19.470.799,16	2.326.597.835,20
2032	204.462.220,61	193.776.229,11	10.685.991,50	2.337.283.826,70
2033	202.502.886,78	199.364.503,59	3.138.383,19	2.340.422.209,90
2034	200.459.074,56	203.275.005,75	(2.815.931,19)	2.337.606.278,71
2035	197.717.022,14	207.918.994,33	(10.201.972,19)	2.327.404.306,52
2036	194.414.059,43	212.011.833,82	(17.597.774,39)	2.309.806.532,13
2037	190.880.025,34	215.038.157,71	(24.158.132,37)	2.285.648.399,76
2038	187.127.177,92	217.178.857,00	(30.051.679,08)	2.255.596.720,68
2039	182.769.035,35	219.007.300,64	(36.238.265,29)	2.219.358.455,39
2040	178.491.729,55	218.953.254,87	(40.461.525,32)	2.178.896.930,07
2041	173.603.802,24	218.952.573,47	(45.348.771,23)	2.133.548.158,84
2042	168.576.427,97	217.863.885,14	(49.287.457,17)	2.084.260.701,67
2043	163.450.076,63	216.333.804,67	(52.883.728,04)	2.031.376.973,63
2044	157.773.572,93	214.824.429,21	(57.050.856,28)	1.974.326.117,35
2045	151.841.328,85	212.646.818,86	(60.805.490,01)	1.913.520.627,34
2046	145.762.509,48	210.105.171,69	(64.342.662,21)	1.849.177.965,13
2047	139.841.669,31	206.253.163,01	(66.411.493,70)	1.782.766.471,43
2048	133.956.317,19	201.710.443,20	(67.754.126,01)	1.715.012.345,41
2049	127.914.081,04	196.962.785,45	(69.048.704,41)	1.645.963.641,00
2050	121.837.178,96	191.950.512,02	(70.113.333,06)	1.575.850.307,94
2051	114.521.715,30	189.287.934,68	(74.766.219,38)	1.501.084.088,56
2052	108.603.155,96	182.645.416,48	(74.042.260,52)	1.427.041.828,04
2053	102.677.816,31	175.939.442,86	(73.261.626,55)	1.353.780.201,49
2054	97.023.644,22	168.666.514,87	(71.642.870,65)	1.282.137.330,84
2055	91.426.302,92	161.393.479,03	(69.967.176,11)	1.212.170.154,73
2056	85.005.263,32	156.024.144,79	(71.018.881,47)	1.141.151.273,26
2057	79.680.458,11	148.198.646,64	(68.518.188,53)	1.072.633.084,73

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2058	74.685.265,10	140.070.910,92	(65.385.645,82)	1.007.247.438,90
2059	69.904.293,48	131.988.063,56	(62.083.770,08)	945.163.668,82
2060	65.470.424,60	123.766.673,29	(58.296.248,69)	886.867.420,14
2061	61.230.531,99	115.791.829,58	(54.561.297,59)	832.306.122,55
2062	57.289.713,73	107.892.972,23	(50.603.258,50)	781.702.864,05
2063	53.601.901,96	100.218.065,62	(46.616.163,66)	735.086.700,39
2064	50.184.470,99	92.768.264,62	(42.583.793,63)	692.502.906,76
2065	47.035.766,54	85.578.343,70	(38.542.577,16)	653.960.329,60
2066	44.158.031,17	78.668.157,62	(34.510.126,45)	619.450.203,15
2067	41.552.067,55	72.054.679,24	(30.502.611,69)	588.947.591,47
2068	39.217.326,09	65.752.094,97	(26.534.768,88)	562.412.822,59
2069	37.151.981,45	59.771.606,14	(22.619.624,69)	539.793.197,90
2070	35.353.026,89	54.121.078,42	(18.768.051,53)	521.025.146,37
2071	33.816.337,54	48.804.552,12	(14.988.214,58)	506.036.931,79
2072	32.536.870,68	43.822.430,69	(11.285.560,01)	494.751.371,78
2073	31.508.989,73	39.172.807,76	(7.663.818,03)	487.087.553,75
2074	30.726.652,40	34.851.388,50	(4.124.736,10)	482.962.817,64
2075	30.183.661,07	30.852.023,31	(668.362,24)	482.294.455,41
2076	29.873.725,73	27.167.076,19	2.706.649,54	485.001.104,95
2077	29.790.552,55	23.787.714,96	6.002.837,59	491.003.942,54
2078	29.927.864,27	20.703.897,28	9.223.966,99	500.227.909,53
2079	30.279.496,81	17.904.597,26	12.374.899,55	512.602.809,08
2080	30.839.553,35	15.378.404,42	15.461.148,93	528.063.958,01
2081	31.602.439,39	13.113.675,14	18.488.764,25	546.552.722,26
2082	32.562.894,36	11.097.753,61	21.465.140,75	568.017.863,01
2083	33.716.060,13	9.316.289,22	24.399.770,91	592.417.633,92
2084	35.057.647,12	7.753.395,81	27.304.251,31	619.721.885,23
2085	36.584.095,39	6.392.497,63	30.191.597,76	649.913.483,00
2086	38.292.683,06	5.217.105,00	33.075.578,06	682.989.061,06
2087	40.181.589,19	4.211.226,61	35.970.362,58	718.959.423,64
2088	42.249.923,79	3.359.163,79	38.890.760,00	757.850.183,63
2089	44.497.708,56	2.644.880,25	41.852.828,31	799.703.011,95
2090	46.926.017,24	2.052.655,03	44.873.362,21	844.576.374,16
2091	49.537.044,98	1.567.661,98	47.969.383,00	892.545.757,15
2092	52.334.147,37	1.176.064,54	51.158.082,83	943.703.839,98
2093	55.321.834,13	865.029,00	54.456.805,13	998.160.645,11
2094	58.505.757,77	622.606,54	57.883.151,23	1.056.043.796,35

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	5.692
Folha Salarial de Ativos	R\$ 25.367.619,22
Idade Média de Ativos	44,6 anos
Nº de Servidores Inativos	1.372
Folha dos Inativos	R\$ 4.618.571,97
Idade Média de Inativos	64,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,19% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerada
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	5,86% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 Separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2019 Ano-Base: 2020

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	2.841.611.732,05	0,00	2.841.611.732,05
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.496.590.372,81	0,00	1.496.590.372,81
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.496.590.372,81	0,00	1.496.590.372,81
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	637.815.054,85	0,00	637.815.054,85
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	679.454.873,26	0,00	679.454.873,26
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	609.865.527,77	0,00	609.865.527,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	69.589.345,49	0,00	69.589.345,49
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	41.639.818,41	0,00	41.639.818,41
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	13.974.133,72	0,00	13.974.133,72
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	1.307.117,30	0,00	1.307.117,30
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	26.358.567,39	0,00	26.358.567,39
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	844.040.114,38	0,00	844.040.114,38
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.831.736.359,87	0,00	1.831.736.359,87
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.141.174.096,45	0,00	1.141.174.096,45
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	463.179.207,59	0,00	463.179.207,59
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	69.401.130,46	0,00	69.401.130,46
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	59.184.526,95	0,00	59.184.526,95
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	98.797.398,42	0,00	98.797.398,42
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	987.696.245,49	0,00	987.696.245,49
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	473.696.675,74	0,00	473.696.675,74
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	312.577.290,53	0,00	312.577.290,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	37.047.131,34	0,00	37.047.131,34
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	2.661.509,21	0,00	2.661.509,21
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	161.713.638,67	0,00	161.713.638,67
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	0,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	14.735.203,58	0,00	14.735.203,58
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	14.735.203,58	0,00	14.735.203,58



ANEXO IV INATIVOS DO TESOURO

Anexo IV.1. Médias Gerais dos Inativos do Tesouro:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Serviço	Quantidade	23	23	46
	Idade Média	77,2	71,8	74,5
	Benef. Médio (R\$)	4.813,80	7.192,25	6.003,02
Idade	Quantidade	6	19	25
	Idade Média	78,3	80,3	79,8
	Benef. Médio (R\$)	4.932,61	1.944,90	2.661,95
Compulsória	Quantidade	1	-	1
	Idade Média	85,0	-	85,5
	Benef. Médio (R\$)	1.377,88	-	1.377,88
Total Geral	Quantidade	30	42	72
	Idade Média	77,7	75,6	76,5
	Benef. Médio (R\$)	4.723,03	4.818,45	4.778,69

Anexo IV.2. Valor Atual Total das Obrigações e Resultado Atuarial:

Data-Base: 31/12/2019

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$) 6,00% ao ano	Custo Total (em R\$) 0,00% ao ano
1) Aposentadorias	36.555.241,52	60.227.207,98
2) Pensão por Morte	0,00	0,00
3) Reversão em Pensão	3.169.978,71	6.221.630,62
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	39.725.220,23	66.448.838,60
<i>(-) Contribuições Futuras dos Inativos</i>	<i>1.519.343,47</i>	<i>2.548.566,06</i>
<i>(-) Compensação Financeira</i>	<i>1.988.658,45</i>	<i>3.199.766,35</i>
Déficit/Superávit Atuarial	36.217.218,31	60.700.506,19